

# førtidspensionisten

Bladet for langtidssyge, flex- og skånejobbere udgives af Landsforeningen for førtidspensionister

NR. 1 JULI 2004



Fleksjobbere under pres  
Uretfærdig ægtefælleafhængighed  
Retssikkerhed - sandhed eller utopi



Advokatfirmaet

---

# C. Bisgaard Larsen & Ole Maare

---

*Advokatfirmaet har stor erfaring i førelse af førtidspensionssager  
og andre sociale sager.*

*Dette suppleret med erfaring i erstatnings- og arbejdsskadesager.*

*Kontakt os for en indledende og uformel drøftelse af din sag.*

[www.bisgaardmaare.dk](http://www.bisgaardmaare.dk)

Fisketorvet, Nørregade 16, 4 · 5100 Odense C · Tlf. 6611 8000 · Fax 6611 8600



### **Er du arbejdsskadet OG er du – eller har du været - i fleksjob?**

Så skal du måske have mere i erstatning for din arbejdsskade. Det samme kan gælde, hvis du efter en arbejdsskade er i en anden løntilskudsordning. Det er vigtigt, at du selv kontakter os, da vi ikke automatisk kan finde de mennesker, der har ret til mere i erstatning.

### **Hvad skal du gøre?**

Skriv til Arbejdsskadestyrelsen, Æbeløgade 1, Postboks 3000, 2100 København Ø, hvis du vil have en arbejdsskadesag genoptaget. Du kan også ringe til 39 17 77 00.

### **Mere information**

Klik ind på [www.ask.dk/fleks](http://www.ask.dk/fleks) eller ring på hotline nummer 39 17 78 13 – den er åben dagligt fra kl. 10-15.

Venlig hilsen  
Arbejdsskadestyrelsen



# Velkommen

## Leder

Det er med stor glæde at jeg kan skrive i dette Landsforeningen for Førtidspensionister's første blad, som har været ønsket og ventet i mange år. Bladet vil udkomme to gange om året, ca. 1. juli og ca. 1. januar.

Målet med bladet er at oplyse Vores medlemmer og andre interesserede samt politikerne om, hvad der foregår ude i landet, og hvad Landsforeningen og dennes lokalforeninger foretager sig.

Vi har, som man kan se på forsiden, fået nyt logo, det erstatter det gamle S tegn og er efter min mening et bedre logo i og med, at man kan forholde sig til den enkle symbolik.

Landsforeningens formål er at arbejde for bedre vilkår for nuværende og fremtidige førtidspensionister.

At deltage aktivt og seriøst i den løbende debat vedr. nuværende og fremtidige førtidspensionister.

At søge retssikkerheden i forvaltningen fremmet ved behandling af sager vedrørende førtidspensionister.

At oplyse Folketinget og befolkningen om levevilkårene for nuværende førtidspensionister og for fremtidige ansøgere om førtidspension.

At støtte en landsdækkende opbygning og synliggørelse af foreningens formål og virke.

Foreningen er partipolitisk og religiøs neutral.

*God sommer!*

**Carl-Erik Nielsen**  
**Landsformand**

## Indhold

Retssikkerhed på det sociale område	Hvor blev det rummelige arbejdsmarked af? . . . . . 11
- sandhed eller utopi . . . . . 4	Fleksjobbere under pres . . . . . 12
Mærkesager . . . . . 6	Når kommunen spænder ben . . . . . 14
Uddybning af mærkesager . . . . . 7	Vedtægter for landsforeningen . . . . . 17
Hvis man bliver syg	Det sker . . . . . 18
eller rammes af ulykke, hva så? . . . . . 8	Bestyrelse og landsforeninger . . . . . 19
Uretfærdig ægtefælleafhængighed . . . . . 10	

Forsidefoto: Carl-Erik Nielsen



**førtidspensionisten** • Årgang 1 - Nr. 1/2004 • **UDGIVET AF:** Landsforeningen for Førtidspensionister · v/ Carl-Erik Nielsen, Landsformand · Grønagervej 21 · 3700 Rønne · Tlf. 21 72 30 06 · email: carle@nielsen.tdcadsl.dk • **REDAKTION:** Carl-Erik Nielsen, ansvarshavende · Anne-Berit Olesen • **ANNONCER:** førtidspensionisten · Skovkildedeparken 23, Verring · 8660 Skanderborg · Tlf. 86 91 46 87 • **LAYOUT:** FL Reklame · Tlf. 70 22 18 70 • **TRYK:** Alpha Print, Tlf. 86 92 14 00 • **EFTERTRYK:** Artikler kan eftertrykkes/citeres mod tydelig kildeangivelse, jvf. ophavsloven. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte og redigere i det indsendte materiale • **FORSIDEFOTO:** Handicaprampe til udsigt over Bastemose i Almindingen på Bornholm • **LYD:** Bladets indhold fås som lydfil fra medio juli på Landsforeningens hjemmeside • **HJEMMESIDE:** www.foertidspensionist.dk • **FOTO:** Hvor intet andet er anført, er billederne taget af Landsformanden.



# Retssikkerhed

## på det sociale område

### - sandhed eller utopi?



tekst | Advokat Helle Lund (L)  
Advokatfirmaet C.Bisgaard Larsen & Ole Maare

Danmark bliver betegnet som et retssamfund og en velfærdsstat, og dette skulle give alle goder og en del retssikkerhedsgarantier. Efter at have behandlet utallige sager om førtidspension, sygedagpenge mv. kommer jeg i tvivl om disse garantier eksisterer på det sociale område. Kommunen er et serviceorgan, men mange borgere føler, at kommunen bliver en modstander. At borgere finder det nødvendigt at gå til advokat for at få sin sag behandlet korrekt og efter reglerne burde give kommunerne grund til at se sig selv efter i sømme. Jeg vil her nævne nogle af de problemer, jeg støder på.

#### Sagsbehandlingstid

Det er meget få steder i den sociale lovgivning, at myndigheden er pålagt at agere indenfor nogle tidsfrister. Dette mener jeg har stor indflydelse på sagsbehandlingstiderne hos kommunerne. Der går meget ofte flere år med at få en person afklaret i forhold til arbejdsmarkedet, før der fra kommunens side kan blive tale om pension – også selvom det burde være givet, at mulighederne ikke er til stede. Ofte kan der gå mange måneder imellem kommunen får sagen forelagt for sociallægen til der egentlig sker noget i sagen. Derudover bliver der ikke fulgt op i sagerne med f.eks. behandlingsmuligheder og aktivering.

I mellemtiden er de fleste overgået på kontanthjælp, og hvis borgeren er samlevende eller gift modtages meget ofte ingenting i økonomisk støtte. Om dette kan være et motiv til den lange sagsbehandlingstid, skal jeg lade stå åbent til debat.

#### Oversiddelse af frister

I forbindelse med afgørelser har myndigheden 4 uger fra modtagelsen af klagen til at genbehandle sagen. Enten skal myndigheden have genbehandlingen overstået i løbet af 4 uger (og sende sagen videre til rekursmyndigheden) eller så skal klageren have underretning om, at 4 ugers fristen ikke kan overholdes og hvorfor. I meget, meget få tilfælde at de sager, som jeg har behandlet, overholdes denne regel – det er i hvert fald efter min vurdering mere reglen end undtagelsen at fristerne ikke overholdes.

Derfor burde lovgivningsmagten skride ind med at pålægge sanktioner. Jeg er overbevist om, at hvis der skulle gives en ansøger/klager medhold fuldt ud, hvis fristen ikke blev overholdt, så ville billedet være helt anderledes.

Omvendt er sanktionen der prompte, hvis en klager oversidder klagefristen med bare 1 dag – så behandles klagen ikke.

#### Pengekassen

I en del år har der været kritik af, at politiet behandler klager over sig selv, fordi man ikke ser statsadvokaten som uafhængig. Derfor kan det undre, at man ikke finder det problematisk, at kommunerne selv behandler førtidspensionsagerne, når hovedparten af pengene skal komme fra kommunekassen. Jeg kan ikke afvise, at dette kan have indflydelse på nogle af sagerne, som jeg har set igennem årene. Dette bør regeringen overveje med den nye reform.

#### Indhente dokumentation

Myndigheden bestemmer selv, hvilke rapporter der skal indhentes for at dokumentere sagen. Myndighederne er efter reglerne om god forvaltningsskik forpligtet til at behandle sagerne objektivt, neutralt og omhyggeligt samt indhente nødvendig dokumentation, men desværre har jeg ofte stødt på, at dette ikke sker i virkeligheden. I den senere tid har jeg desværre flere gange stødt på, at myndigheden siger, der er behandlingsmuligheder, men det sker uden dokumentation og uden at personen bliver sendt til behandling eller undersøgelse.

Selv med den nye pensionsreform, hvor intentionerne efter min vurdering er rigtig gode, så bliver reglerne ikke efterlevet i praksis. En så simpel ting som en plan for hvert enkel person

## For Førtidspensionister der modtager boligydelse, er der mulighed for at få støtte til 75 kvadratmeter. I stedet for de 65 kvadratmeter som ellers er gældende, hvis man er stærkt bevægelsehæmmet

har jeg næsten ikke stødt på i alle de sager, jeg har behandlet - gamle og verserende sager. Selvom der ligger bekendtgørelser og vejledninger til sagsbehandlerne, så må jeg desværre konstatere, at reglerne ikke bliver overholdt.

Ender sagen hos domstolene får sagsbehandlingsfejlene næsten aldrig konkret betydning – og det er selvom der kan være mange i samme sag.

### Resterhvervsevne

Efter den gamle lov kunne man få almindelig førtidspension, almindelig forhøjet førtidspension, mellemste førtidspension eller højeste førtidspension. Såfremt man fik pension på den gamle ordning, skal disse sager stadigvæk behandles efter disse regler. Derfor er problemet stadigvæk til stede med hensyn til dokumentation for resterhvervsevnen. Her har jeg flere gange stødt på, at kommunen nægter en arbejdsprøvnings og samtidig nægter forhøjelse af pensionen. Dette er krænkende for retssikkerheden. Det er for en ansøger næsten umuligt at dokumentere noget, som er ikke-eksisterende.

### Enlige – eller samlevende

Mange pensionister har ikke råd til at flytte sammen, fordi pensionen bliver skåret kraftigt i forbindelse hermed. Hvis folketinget vil have løst boligproblemerne, burde man lave reglerne for udbetaling af førtidspension om, så pensionister har råd til at flytte sammen.

### Nytænkning

Lidt nytænkning på området finder jeg er på sin plads med de problemer, der eksisterer.

Tilsynsmyndighederne er for svage efter min vurdering. Såfremt Byrådet giver undskyldning på undskyldning, så sker der ikke mere – selvom om praksis i forvaltningen forbliver den samme. Det er stærkt utilfredsstillende.

Kommunerne bør ikke længere behandle sagerne, fordi de er med til at betale for pensionen. Der bør være et uafhængigt system med direkte rekursadgang til en social domstol, der er vant til at behandle denne slags sager. Det betyder samtidig, at en klager skal have mulighed for at få beskikket en advokat eller få retshjælpsdækning via eget forsikringssselskab. I dag betyder administrationen af regler for fri proces, at mange

sager bliver udelukket fra domstolene, fordi fri proces bliver afslået og der ikke er råd til selv at betale sagsomkostninger.

Muligheden for domstolsbehandling betyder også, at det ikke kun skal være den såkaldte skønsudøvelse, der skal under domstolens lup. Myndigheden skal bevise sine påstande, ikke bare overlade det til en ansøger at bevise, at myndigheden udøver sit skøn i sagen forkert.

Jeg mener, at retssikkerheden er truet på det sociale område, men lovgivningsmagten kan løse problemet hvis man vil. Men er lysten tilstede?



# Mærkesager

1. Fokus på lægekonsulenternes rolle.
2. Midlertidig førtidspension til borgeren, når det er besluttet, at det enten er fleksjob eller førtidspension borgeren skal have.
3. Oprettelse af arbejdsvurderingsinstitutioner geografisk, svarende til kommuner eller amter, hvor man skal have ansat alle de specialister, som er nødvendige for at kunne vurdere borgerens funktionsevne i forhold til alle erhverv. (Dette burde kunne gøres på 1-2 uger). Dette for at borgeren ikke som nu bliver mere syg, jo længere tid sagen er uafklaret. Det medfører ofte mange flere udgifter for det offentlige i form af flere lægebesøg og hospitalsophold.
4. Social domstol under landsretten. Derved hurtigere afgørelse.
5. Oprettelse af sociale bruger- og klagenævn. Dette kunne være sammensat af repræsentanter fra brugerorganisationer, jurister og socialrådgivere.
6. Udbredelse af folderen **"Hvis man bliver syg eller rammes af en ulykke, hvad så?"**
7. Få afklaret, hvor man skal sætte den nedre grænse for, hvor mange timer man kan sende borgeren ud i fleksjob. Hvis det kun er 2 timer om dagen, burde det så være frivilligt om man vil i fleksjob, eller om man ønsker førtidspension.
8. Få afskaffet den økonomiske ægtefælleafhængighed for førtidspensionister.

## Uddybning af mærkesager

Af Landsforeningens mærkesager er det lægekonsulenternes rolle, som fylder mest i vores dagligdag.

Det er ubegribeligt, at det stadig er muligt at lægekonsulenterne, og må man formode med kommunernes accept, stadig efter at tre på hinanden følgende socialministre har indskærpet lægekonsulentens opgave, fortsætter deres virke.

Den eksisterende praksis kan kun lade sig gøre på grund af, at man i folketinget ikke agter at indføre nogen form for sanktionsmulighed over for de kommuner som, i strid med loven, bruger eller misbruger lægekonsulenterne til at konkludere og i øvrigt udtale sig om borgerne.

De ansvarlige for brugen af lægekonsulenterne er kommunalbestyrelserne, som alene har kompetencen til at tilkende førtidspension.

Så opfordringen herfra er at gå til Jeres politikere og gøre dem opmærksomme på deres ansvar.

For at nedsætte den urimelige lange sagsbehandlingstid mener Landsforeningen, at man skal oprette nogle arbejds- og funktionsevnevurderingsinstitutioner, geografisk svarende til kommuner eller amter, hvor der skal ansættes alle de specialister, som er nødvendige for at sikre at borgerens evt. resterhvertsevne eller mangel på samme bliver fuldt belyst i forhold til alle erhverv.

Når borgeren er fuldt afklaret i forhold til evt. hjælpeforanstaltninger, førtidspension eller fleksjob skal kommunen så kun sørge for at effektuere den konklusion, som foreligger fra omtalte institution.

Det burde være muligt at opnå en mere ens og hurtigere sagsbehandling på denne måde, da der efter vores mening går alt for meget tid i det nuværende system, ofte flere år hvor borgeren ikke kan få afklaret sin fremtid. Dette medfører alt

for ofte, at der tilstøder både flere fysiske og psykiske skavanker samt at familier går fra hinanden med store menneskelige og økonomiske følger.

Det vil efter al sandsynlighed også kunne spare det offentlige for en hel del udgifter som f. eks. sygehus-, læge- og medicinudgifter samt sikre en betydelig bedre livskvalitet for borgeren.

En anden fordel ved at oprette en vurderingsinstitution er, at det helt kan undgås at bruge lægekonsulenter.

I skrivende stund ved vi i Landsforeningen ikke om der bliver en ny kommunalstruktur, men hvis og sikkert når det kommer, vil det blive interessant at se, hvor man vil placere ankeinstansen.

Derfor foreslår Landsforeningen, at der bliver oprettet en social domstol under Landsretten, så det undgås at en offentlig instans skal tage stilling til en anden offentlig instans arbejde.

Landsforeningen har udarbejdet en folder, som vil kunne være med til at hjælpe de borgere, som bliver ramt af ulykke eller sygdom. Folderen vil også være et udmærket arbejdsredskab for kommunerne, hvis de sender den ud til borgeren, når denne indkaldes til den lovpligtige samtale efter 8 ugers sygdom. Folderen er gengivet her i bladet.

Der bør indføres en grænse for hvor få timer der kan tilkendes som fleksjob inkl. transporttid. Hvis rest-erhvervsevnen kun er til to timer om dagen, burde det være frivilligt om man vil i fleksjob eller på førtidspension.

*Af Carl-Erik Nielsen*

# Hvis man bliver syg eller rammes af en ulykke, hvad så?

Hvis man er uarbejdsdygtig af helbredsmæssige årsager, modtager man sygedagpenge fra kommunen eller arbejdsgiveren. Kommunen er forpligtet til hver 8. uge, at undersøge, om der er mulighed for raskmelding evt. på deltid, ligesom kommunen skal udarbejde en helhedsvurdering, for at undersøge, om der fortsat er grundlag for at udbetale dagpenge, eller der er behov for behandling, optræning, revalidering, fleksjob, pension eller andre former for bistand til den sygemeldte eller dennes familie.

Hvis vurderingen viser, at der er behov for revalidering, fleksjob eller førtidspension, skal der laves en beskrivelse og vurdering af den sygemeldtes arbejdsevne. Dette foregår ved, at sagsbehandleren og borgeren i fællesskab laver en ressourceprofil, hvilket vil sige, at man beskriver borgerens muligheder og begrænsninger. En ressourceprofil indeholder følgende 12 punkter:

- Uddannelse
- Arbejdsrelevante ønsker
- Arbejdsmarkedserfaring
- Præstationsforventninger
- Interesser
- Arbejdsidentitet \*\*
- Sociale kompetencer \*
- Bolig og økonomi
- Omstillingsevne
- Socialt netværk
- Indlæringssevne
- Helbred

\*) Evne til at omgås kolleger på en arbejdsplads.

\*\*) Dette betyder om borgeren og dennes familie føler det naturligt at have et arbejde.

I vurderingen kan borgeren også inddrage andre parter, f.eks. virksomhed, faglige organisationer og læger. Kommunen er forpligtet til at give skriftlig besked om vurderingen samt grundlaget herfor.

Ved revalidering skal der udarbejdes en erhvervsplan over uddannelsesforløbet, og der udbetales en revalideringsydelse på kr. 13.546,- pr. måned. For personer under 25 år er ydelsen det halve, hvis man ikke er dagpengeberettiget eller er forsørger. Beløbssatserne er for 2003 og reguleres hvert år i januar.

## Ved fleksjob skal følgende være opfyldt:

1. Have en varig begrænsning i arbejdsevnen.
2. Ikke kunne opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.
3. Være under 65 år (dog under 67 år, hvis du er født den 1. Juli 1939 eller tidligere).
4. Ikke modtage social pension.

Ofte vil det være nødvendigt at afprøve om arbejdsevnen er varig nedsat, før der bevilges fleksjob, dette kan ske enten på en arbejdsplads eller på en amtslig revalideringsinstitution. Det er vigtigt, at borgeren medvirker, da en evt. afbrydelse af arbejdsprøvningen kan betyde, at kommunen afslutter sagen. Ved sygdom under arbejdsprøvningen, skal arbejdsprøvningsstedet, kommunen og egen læge underrettes.

Ved ansættelse i fleksjob udbetales der som udgangspunkt

løn i henhold til gældende overenskomst på området.

Kommunen har pligt til at anvise et fleksjob, og man er berettiget til ledighedsydelse, som udgør 91 % af højeste dagpengesats indtil der anvises et fleksjob.

Når arbejdstiden tilrettelægges, skal der tages hensyn til den nedsatte arbejdsevne. Der kan f.eks. være behov for ekstra hvilepauser eller fravær. Måske kan man arbejde på fuld tid, men ikke fuldt effektivt. Eller man kan arbejde fuldt effektivt, men kun på nedsat tid. Der er ingen fast grænse for, hvor langt en person kan gå ned i arbejdstid og samtidig modtage løn for fuld arbejdstid. I praksis betyder det dog som regel mindst 12-13 timer, ellers kan det ikke accepteres af arbejdsgiveren. Det er en helhedsvurdering, der skal lægges til grund for vurdering af restarbejdsevnen. Det vil sige, at man ved fastsættelse af arbejdstiden også skal tage hensyn til evt. transport til og fra arbejde, samt hvordan borgeren fungerer socialt (hjemme). Hvis man selv ønsker det, kan man ansættes på deltid.

Hvis man har afprøvet alle muligheder, og det viser sig, at der ikke er mulighed for selvforsørgelse, skal kommunen iværksætte ansøgning om førtidspension.

Efter den nye pensionsreform har man også mulighed for selv at ansøge om førtidspension, men dette skal man være forsigtig med, da kommunen så behandler sagen på det foreliggende grundlag. Dette vil sige med baggrund i de oplysninger, kommunen har på ansøgningstidspunktet. Dette indebærer, at kommunen f.eks. ikke indhenter relevante speciallægeerklæringer eller andre oplysninger, der kan have betydning for afgørelsen, og derfor ofte resulterer i et afslag.

## Borgerens rettigheder:

- Fuld aktindsigt i sin sag.
- Ret til at have en bisidder med (hvilket anbefales)
- Jvf. § 20 i lov om social pension skal kommunen give dig tilbud om et møde, således du får mulighed for at udtale dig overfor de personer, der skal træffe afgørelse.
- Deltage i partshøringer (når der træffes afgørelse i sagen)
- Skriftlig svar med begrundelse på alt og det er kommunens pligt at oplyse om ankemuligheder.

## Borgerens pligt:

- At medvirke positivt til behandling af sagen, da det modsatte ellers medfører, at kommunen stopper udbetaling af den tilkendte ydelse og man er derefter overladt til at søge kontanthjælp.

## Yderligere oplysninger kan findes her:

- [www.fleksjob.dk](http://www.fleksjob.dk)
- [www.bm.dk](http://www.bm.dk) (Beskæftigelsesministeriet)
- [www.ams.dk](http://www.ams.dk) (Arbejdsmarkedsstyrelsen)
- [www.foertidspensionist.dk](http://www.foertidspensionist.dk) (Landsforeningen for førtidspensionister tlf. 21723006)



# Uretfærdig Ægtefælleafhængighed

For at belyse de forskelle der er på førtidspensionsområdet i forbindelse med, om man er gift/samboende eller bor alene, har vi lavet disse tabeller. Det er vores klare opfattelse, at det er en stor uretfærdighed, at en førtidspensionist er afhængig af ægtefællens indtægt, idet dette er ødelæggende for familiens fremtid. Denne uretfærdighed ses jo ikke, hvis man er arbejdsløs eller på sygedagpenge. Der er jo ingen, der bliver syge eller nedslidte med vilje, og da de fleste forventer, at man i familien har 2 indtægter, og derfor baserer deres levevis herefter, er det et dobbelt slag for familien, både at blive ramt af sygdom og at gå voldsomt ned i indtægt. Dette bevirker da også, at mange bliver skilt og især børnene bliver særlig ramt både af skilsmissem og gennem indtægtsnedgangen, da dette jo ofte medfører, at de ikke kan deltage i det samme som deres kammerater.

Også på andre områder er der i Danmark stor forskel på pensionister. Folkepensionister, der ikke har andre indtægter modtager en check på kr. 5.000,- om året, det gør førtidspensionister ikke, og heller ikke i regeringens forårspakke komförtidspensionisterne i betragtning.

Så blev der vedtaget en ny Pensionsreform, der var gældende fra 01.01.2003. Loven kom, for at det hele skulle blive mere retfærdig. Hvis man gennemgår tabellerne vil man se, at dette ikke er lykkedes endnu.

Bemærk især, at pensionen efter de gamle bliver nedtrappet, når ægtefællen har en indtægt på kr. 105.000,- og efter reglerne i den nye reform begynder nedtrapningen først, når ægtefællens indtægt overstiger kr. 231.720,-.

Se Fig. 1 og Fig. 3.

Man har på fornemmelsen, at politikerne altid kun ser på de højeste satser og kun for enlige. Så ser det jo ikke så galt ud, men når man ser på de påvirkninger en ægtefælles indtægt udløser, så ser det straks anderledes ud, på Fig. 4 ser man, at en ægtefælles indkomst på kr. 326.320,- og opefter reducerer førtidspensionen med det samme beløb, nemlig kr. 28.380,-.

Hvis man ophævede ægtefællepåvirkningen ville det efter vores opfattelse bevirke, at staten ville spare store beløb på både boligydelse og varmhjælp, som stadig udbetales til førtidspensionister, der hører under den gamle pensionsreform.

*Alvida Nielsen*





Fig.1.

Førtidspension efter reglerne før 01.01.2003				
	Enlig	Gift/amt. m/ikke pens. med indt. på under 105.000	Gift/amt. m/ikke pens. med indt. på over 192.300	Gift/amt. m/pensionist
<b>Beregning vedr. almindelig førtidspens.</b>				
Grundbeløb	55.776,00	55.776,00	55.776,00	55.776,00
Pensionsstilæg	56.148,00	26.208,00	0,00	26.208,00
I alt	111.924,00	81.984,00	55.776,00	81.984,00
<b>Beregning vedr. forhøjet alm. førtidspens.</b>				
Grundbeløb	55.776,00	55.776,00	55.776,00	55.776,00
Pensionsstilæg	56.148,00	26.208,00	0,00	26.208,00
Førtidsbeløb	14.184,00	14.184,00	14.184,00	14.184,00
I alt	126.108,00	96.168,00	69.960,00	96.168,00
<b>Beregning vedr. matematiske førtidspens.</b>				
Grundbeløb	55.776,00	55.776,00	55.776,00	55.776,00
Pensionsstilæg	56.148,00	26.208,00	0,00	26.208,00
Invalidsbeløb	27.132,00	27.132,00	27.132,00	22.176,00
I alt	139.056,00	109.116,00	82.908,00	104.160,00
<b>Beregning vedr. højeste førtidspens.</b>				
Grundbeløb	55.776,00	55.776,00	55.776,00	55.776,00
Pensionsstilæg	56.148,00	26.208,00	0,00	26.208,00
Invalidsbeløb	27.132,00	27.132,00	27.132,00	22.176,00
Erhvervsdygtighedsbeløb	37.452,00	37.452,00	37.452,00	27.096,00
I alt	176.508,00	146.568,00	120.360,00	131.256,00

Fig.2.

Ægtepar/samlevende, hvor begge er førtidspensionister og førtidspensionist 2 har en indtægt større end 279.000. Indsæt egne tal i de hvide felter			
	Førtidspensionist 1	Førtidspensionist 2	
Pensionsaars indt. ud over førtidspens.	141.720	141.720	141.720
Ægtefælle indtægt max.	0	0	350.000
Eget indtægtgrundlag	0	0	350.000
Samlet indtægtgrundlag	279.000	279.000	350.000
Fradrag	90.000	90.000	90.000
Beregningsgrundlag	189.000	189.000	260.000
Nedsættelse 15%	28.350	28.350	39.000
Pensionsudbetaling før skat	113.370	113.370	102.720

  

Ægtepar/samlevende, hvor begge er førtidspensionister og førtidspensionist 2 har en indtægt, der er mindre end 279.000.			
	Førtidspensionist 1	Førtidspensionist 2	
Pensionsaars indt. ud over førtidspens.	141.720	141.720	141.720
Eget indtægtgrundlag	300.000	300.000	300.000
Fradrag	90.000	90.000	90.000
Beregningsgrundlag	210.000	210.000	210.000
Nedsættelse 15%	31.500	31.500	31.500
Pensionsudbetaling før skat	110.220	110.220	110.220

Fig.3.

Ægtepar, hvor kun den ene er pensionist og hvor ikke-pensionistens indtægt er under 326.320, og hvor førtidspensionisten har en indtægt på kr. 100.000 ud over pensionen.			
	Førtidspensionist	Ikke-pensionist	Samlet grundlag
Pensionsaars indt. ud over førtidspens.	141.720	0	141.720
Fradrag for ægtef./saml.	0	231.720	141.720
Eget indt. grundlag	0	90.000	90.000
Samlet indtægtgrundlag	0	90.000	90.000
Fradrag	0	0	90.000
Beregningsgrundlag	0	0	0
Nedsættelse 30% af beregninger	0	0	0
Pensionsudbetaling	141.720	0	141.720

  

Ægtepar, hvor kun den ene er pensionist og hvor ikke-pensionistens indtægt er under 326.320, og hvor førtidspensionisten har en indtægt på kr. 100.000 ud over pensionen.			
	Førtidspensionist	Ikke-pensionist	Samlet grundlag
Pensionsaars indt. ud over førtidspens.	141.720	0	141.720
Fradrag for ægtef./saml.	0	280.000	141.720
Eget indt. grundlag	0	138.280	138.280
Samlet indtægtgrundlag	0	138.280	138.280
Fradrag	0	90.000	90.000
Beregningsgrundlag	0	48.280	48.280
Nedsættelse 30% af beregninger	0	14.484	14.484
Pensionsudbetaling	141.720	0	127.236

Fig.4.

Ægtepar, hvor kun den ene er pensionist og hvor ikke-pensionistens indtægt overstiger 326.320.			
	Førtidspensionist	Ikke-pensionist	Samlet grundlag
Pensionsaars indt. ud over pension	141.720	0	141.720
Ægtefælle indtægt max.	0	326.320	326.320
Fradrag for førtidspension	0	141.720	141.720
Løft for ikke pens. indtægt	0	184.600	184.600
Eget indtægtgrundlag	0	184.600	184.600
Samlet indtægtgrundlag	0	184.600	184.600
Fradrag	0	90.000	90.000
Beregningsgrundlag	0	94.600	94.600
Nedsættelse 30% af beregninger	0	28.380	28.380
Pensionsudbetaling	141.720	0	113.340

  

Ægtepar, hvor kun den ene er pensionist og hvor ikke-pensionistens indtægt overstiger 326.320.			
	Førtidspensionist	Ikke-pensionist	Samlet grundlag
Pensionsaars indt. ud over pension	141.720	0	141.720
Ægtefælle indtægt max.	0	450.000	450.000
Fradrag for førtidspension	0	326.320	326.320
Løft for ikke pens. indtægt	0	184.600	184.600
Eget indtægtgrundlag	0	184.600	184.600
Samlet indtægtgrundlag	0	184.600	184.600
Fradrag	0	90.000	90.000
Beregningsgrundlag	0	94.600	94.600
Nedsættelse 30% af beregninger	0	28.380	28.380
Pensionsudbetaling	141.720	0	113.340

\* Bemærk: Ændring i "ikke-pensionistens" indkomst ændrer ikke førtidspensionen, når indkomsten overstiger kr. 326.320,-.

Tabellerne 2, 3 og 4 kan ses på vores hjemmeside:

[www.foertidspensionist.dk](http://www.foertidspensionist.dk) og man kan indsætte sine egne tal i tabellerne og derved beregne sin pension.

## Hvornår går førtidspensionister på folkepension

Når man fylder 65 år, har man ret til folkepension, hvis man er født den 1. juli 1939 eller senere. Er man født før den 1. juli 1939, kan man først få folkepension, når man fylder 67 år. Man skal desuden have dansk indfødsret og opfylde bopælskriteriet. Socialforvaltningen i bopælskommunen udsender ansøgningsskema, inden man fylder 67/65 år. Er ansøgningsskemaet ikke modtaget senest 2 måneder før, man bliver folkepensionist, bør man rette henvendelse til bopælskommunen.

### Overgangsregel:

Personer, født den 1. juli 1939 eller senere, og som har fået tilkendt førtidspension eller invaliditetsydelse med virkning fra før den 1. januar 2003, og som umiddelbart inden overgang til folkepensionen har modtaget førtidsbeløb, invaliditetsbeløb, invaliditetsydelse eller erhvervsdygtighedsbeløb, bevarer disse særlige beløb som 65- og 66-årige.

Alvida Nielsen

# Hvor blev det rummelige arbejdsmarked af?

*Med de nye regler for førtidspension, der trådte i kraft 1. januar 2003, er det blevet meget sværere at få tilkendt førtidspension. Delvis uarbejdsdygtige borgere skal nemlig have fleksjob i stedet for pension. Vi ser på, hvordan det er gået med at skaffe fleksjobs her i området*

tekst | Finn Nielsen

Før 1. januar 2003 kunne personer med nedsat arbejdsevne få tilkendt tre niveauer af førtidspension afhængig af erhvervssevnetabets størrelse. Helt eller næsten 100% erhvervssevnetab gav højeste pension. 2/3 erhvervssevnetab gav mellemste pension, og 50% erhvervssevnetab kunne udløse en almindelig pension.

Efter de nye regler kan personer med nedsat erhvervssevne kun tilkendes én pensionstype, som svarer til den tidligere højeste pension. Den kan til gengæld kun tilkendes personer, der har en meget ringe arbejdsevne. Andre skal i stedet tilbydes et fleksjob. Det drejer sig om dem, der tidligere fik tilkendt almindelig førtidspension, og nogle af dem der fik mellemste førtidspension.

Allerede før de nye regler trådte i kraft, var antallet af tilkendelser af førtidspension i hele landet faldet fra 29.205 i 1996 til 18.234 i 2002. Det var især dem, der fik den laveste pension (50% nedsat arbejdsevne), som faldt med omkring 10.000 personer årligt. Kommunernes Landsforening forventede dengang, at der skulle skaffes ca. 10.000 nye fleksjobs hvert år fremover. Det lykkedes ikke at nå det mål.

Ved udgangen af 3. kvartal 2002 var der således i hele landet oprettet 20.189 fleksjobs. Et år efter var dette tal vokset til 25.411. Samtidig voksede ventelisten fra 1.729 personer i marts 2002 til 3.994 personer i marts 2003 - og deri er endda ikke medregnet kontanthjælpsmodtagere, der venter på fleksjob. Kommunerne har altså på ét år oprettet godt 5.000 flere fleksjobs, og de manglende 5.000 jobs viser sig ved en venteliste på mindst 4.000 personer.

Og det bliver sværere og sværere at skaffe disse jobs, siger Tommy Grønvold fra Næstved Kommune. - Arbejdsgiverne er ganske vist interesserede i de løntilskud, der følger med et fleksjob, men de vil også have noget for pengene. Og mange fleksjobbere ønsker af helbredsmæssige grunde nedsat arbejdstid. Hvis arbejdsgiverne får f.eks. 50% løntilskud, men

samtidig kun kan regne med en halv arbejdskraft, så foretrækker de ofte en deltidsansat uden helbredsproblemer, slutter Tommy Grønvold.

Men nogle arbejdsgivere påtager sig gerne et socialt ansvar. Det gælder især i de tilfælde, hvor en mangeårig skattet medarbejder bliver kronisk syg. Den pågældende medarbejder besidder måske en stor erfaring og viden om virksomheden og dens arbejdsgange og har måske altid været en stabil arbejdskraft. Så vil virksomhederne meget gerne være med til at oprette en fleksjobaftale, siger Tommy Grønvold.

Nogle kommuner taber chancen for en fleksjobaftale på gulvet pga. en ufleksibel sagsbehandling. Kurt W. Larsen fra Førtidspensionister og Fleksjobbere i Storstrømsområdet fortæller således om en aktuel sag i Fladså Kommune. - En borger, der har fået nedsat arbejdsevne efter en trafikulykke, er ansat i en offentlig virksomhed i København.

Arbejdsgiveren vil gerne forhandle en fleksjobaftale med kommunen, men kommunen vil først arbejdsprøve borgeren i anden virksomhed, valgt af kommunen - med det resultat at borgeren mister sit arbejde, og kommunen mister en fleksjobaftale, siger Kurt W. Larsen og ryster på hovedet.

Henrik Ahm fra Fladså Kommune kan ikke kommentere den konkrete sag, men mener ikke, at kommunens sagsbehandling er ufleksibel. - Vi følger bare lovens bogstav og er grundige. For at blive visiteret til et fleksjob skal man nemlig have en dokumenteret varig nedsættelse af arbejdsevnen, og alle muligheder for at skifte arbejdsfelt eller blive revalideret skal være afprøvet. Derfor kan vi somme tider blive nødt til at arbejdsprøve borgeren i flere slags jobs, før vi visiterer til et fleksjob, mener Henrik Ahm.

Henrik Ahm fortæller videre, at Fladså Kommune for tiden har indgået ca. 40 fleksjobaftaler bl.a. i samarbejde med Næsborgfonden (en privatejet jobformidling), men han gør i

øvrigt opmærksom på, at personer, der er visiteret til et fleksjob, også selv har et ansvar for at finde jobbet.

Holmegaard Kommune har haft stor succes med at finde fleksjob til borgere med nedsat arhversevne. For tiden har kommunen indgået 75 aftaler, siger socialformidler Linda Beck Hansen. - Og der er kun 5 på venteliste til et fleksjob. Vi har også fundet fleksjob til enkelte førtidspensionister, der havde en resterhversevne, og det har de været meget glade for. Af og til kan det dog også gå den anden vej, hvis en fleksjobber bliver så syg, at vi må opsige aftalen og starte en pensionssag.

Suså Kommune har ifølge Bodil Jakobsen i øjeblikket indgået 69 fleksjobaftaler, og 19 borgere er på venteliste til et fleksjob. 5 fleksjobaftaler er blevet opsagt, fordi arbejdet ikke passede til fleksjobberens kræfter, og 5 er blevet fyret pga. nedskæringer. Bodil Jakobsen har også erfaring for, at det er

lettere at omdanne et eksisterende job til et fleksjob, end at skulle skaffe et nyt job.

Til sidst en succeshistorie, som viser, hvor godt det kan gå, når en person med nedsat erhversevne få fleksjob i stedet for pension.

Da Christina Buch fra Nykøbing F i 1990 blev erklæret 2/3 uarbejdsdygtig af sin daværende opholdskommune, foreslog kommunen en førtidspension. Men Christina ville ikke sættes ud på et sidespor. Hun var glad for sit arbejde i frivilligcentret Blæksprutten i Gedser, og arbejdsgiveren ville gerne beholde hende. Så det endte med et fleksjob med nedsat arbejdstid og en ændret tilrettelæggelse af arbejdet (bl. a. hjemmearbejde). Det har fungeret godt i 4 år, og Christina er glad for at kunne bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet.

<b>Fleksjob</b>	<b>Hele landet</b>	<b>Storstr. Amt</b>	<b>Næstved</b>	<b>Holmegaard</b>	<b>Suså</b>	<b>Fladså</b>
2003	25.411	1.181	206	Ca. 70	50	26
2001	13.606	654	101	Ikke oplyst	19	24
1999	5.711	236	31	11	0	8
Venter(2002)	2.157	137	22	3	4	0
Venter(2003)	3.994					

Kilde: Danmarks Statistik. Antallet af fleksjobs er opgjort pr. 1. oktober i året. Ventelisten er opgjort i slutningen af 2002 og i marts 2003. Ventelisten omfatter personer, som er visiteret til fleksjob, men endnu ikke har fået et - eller er ledige. De får en ledighedsydelse i ventetiden.

Foto: Photodisc





# Fleksjobbere under pres

Antallet af fleksjob vokser. Men det gør ventelisterne og frustrationerne også

tekst | Ove Kristiansen, Pressebureau 2000, og Kristian Jensen, Handicapidrættens Videnscenter

Det er blevet langt sværere at få tilkendt førtidspension. Antallet af mennesker, der skal i fleksjob, er vokset markant siden førtidspensionsreformen. Ventelisterne vokser, og det gør frustrationerne hos dem, som det drejer sig om, også.

- Nogle handicappede vil gerne i job, men får ikke chancen, fordi de kommunale jobformidlere opfatter dem som for "skæve" eller for svære at finde job til.
- Andre oplever, at kommunen har urealistiske forestillinger om deres arbejdsevne. De føler sig presset til at tage job, de ikke magter, eller til at arbejde flere timer, end de kan klare.
- I nogle kommuner er mange blevet visiteret til fleksjob uden en ordentlig vurdering af deres arbejdsevne og øvrige forhold.
- I andre kommuner tvinges langvarigt arbejdsløse kontanthjælpsmodtagere i gentagne aktiveringsforløb og arbejdsprøvninger, fordi kommunen ikke er parat til at tilbyde fleksjob eller pension.

## Ventelisten vokser

På landsplan steg antallet af etablerede fleksjob fra 1. kvartal 2002 til 1. kvartal 2003 fra 17.280 til 22.881 svarende til 32%.

Men ventelisten voksede endnu hurtigere. Ifølge Danmarks Statistik var antallet af borgere på ledighedsydelse i marts i år steget til 3.994 mod 1.729 et år tidligere B en stigning på 131%. Det er dels personer, der venter på deres første fleksjob, dels personer der er blevet arbejdsløse efter at have været i fleksjob. (Se tabellen nedenfor).

### Og det er endda kun en del af sandheden. De mange, som kun får kontanthjælp, mens de venter på fleksjob, er nemlig ikke med i statistikken!

Arbejdsdirektoratet har netop iværksat en undersøgelse af hele fleksjobordningen. Men det er usikkert, om den vil kunne give et kvalificeret bud på, hvor stor ventelisten til fleksjob reelt er, fordi der mangler data om kontanthjælpsmodtagerne.

## Ventelisten rammer skævt

Videnscentrets egne erfaringer og erfaringerne hos mange af de offentlige og privatansatte jobkonsulenter, vi har talt med, viser, at mange borgere med handicap har grund til at føle sig skidt behandlet.

Det er især dem, som har været uden for arbejdsmarkedet længe, der bliver ramt af, at der ikke oprettes tilstrækkeligt mange job på særlige vilkår.

Samtidig med, at ventelisten til fleksjob vokser, bruger kommunerne en masse tid og kræfter på at sende folk i udsigtsløs aktivering og gentagne arbejdsprøvninger, konstaterer Inge Sørensen, der er jobkonsulent i Handicapidrættens Videnscenter.

- I stedet for at give medarbejderne plads til at tage hånd om den enkelte, arbejder kommunerne ud fra politisk besluttede kriterier og målgrupper. Det gør det ikke lettere for dem,

der skal skaffe jobbene, siger hun.

Det er især kontanthjælpsmodtagere og langvarigt sygemeldte, der fokuseres på.

Jobcenter Østdanmark hjælper kommunerne med at etablere og formidle job på det rummelige arbejdsmarked. Her mødes jobkonsulent Dorthe Randahl Nielsen med kommunale forventninger om, at ufaglærte kontanthjælpsmodtagere med funktionsnedsættelse skal beskæftiges på ordinære vilkår i 37 timer om ugen.

For mange kommuner har efter hendes mening ikke øje for, hvad kombinationen af manglende uddannelse, funktionsnedsættelse og mange år uden for arbejdsmarkedet betyder for arbejdsevnen. Resultatet er frustrationer og nedture for de mange, der ikke kan leve op til kravene.

Jobkonsulent Inge Sørensen, Handicapidrættens Videnscenter, støder ofte på personer, der er i klemme på grund af kommunens forventninger. Hun bistår fx med en 53-årige kontanthjælpsmodtager, som har været i aktivering siden 1984.

- Det er uforståeligt, at kommunen ikke for længe siden har konkluderet, at hans eneste chance er et job på særlige vilkår, som tager udgangspunkt i hans egne ressourcer. Jeg kalder det manglende indlevelse, når man i stedet påstår, at han "bare kan tage sig sammen".

## For syge til fleksjob

I Jobcenter Marselisborg i Århus konstaterer jobkonsulent Maria Overgaard, at en del af dem, kommunerne nu visiterer til fleksjob, har dårligere helbred end de førtidspensionister, hun hjælper i skånejob.

At mange tilmed er mindre motiverede end førtidspensionisterne, øger ikke chancen for succes. De har intet overskud og føler sig presset ud i noget, de ikke kan klare, forklarer hun.

I Skive Kommune protesterer jobkonsulent Trine Nielsen, hvis en borger fastholdes i gentagne arbejdsprøvninger. Hun er ansat i Erhvervsgruppen, der varetager kommunens opgaver med at formidle skåne- og fleksjob.

Trine Nielsen synes, at hun får henvist for mange til fleksjob, som for længst burde være tilkendt pension. En del af disse sager forsøger hun at afslutte med en forvisitering til førtidspension.

- To arbejdsprøvninger er i de fleste tilfælde nok til at drage en konklusion. Så er der ingen grund til at trække de pågældende igennem nye afklaringsforløb og påføre dem endnu flere nederlag, mener hun.

Men i en del tilfælde får hun sagen retur. Konsekvensen vil ofte være, at personen havner på ventelisten. Den situation kender jobkonsulenterne i Handicapidrættens Videnscenter. De ser mange eksempler på, at personer bliver visiteret til fleksjob, hvorefter der ikke sker mere.

- Det er urimeligt, når kommuner på den måde undlader at skabe klarhed og i stedet passiviserer folk på en venteliste, siger jobkonsulent Inge Sørensen.

## Passiveringing

Passiveringingen rammer paradoksalt nok også personer, der har mange jobmæssige ressourcer - hvis bare der tages de nødvendige hensyn. Velfungerende, veluddannede handicappede fulde af arbejdslyst oplever at blive visiteret til fleksjob, hvorefter støvet sænker sig over deres sagsmappe. De får ikke den hjælp, de har brug for, så de kan finde et job.

Eller der sker det, som bl.a. Scleroseforeningen har eksempler på, at jobkonsulenterne for hurtigt giver op, når det første fleksjob viser sig ikke at blive en succes.

- Virksomhederne får ikke den nødvendige rådgivning, ligesom den meget vigtige opfølgning er for dårlig eller mangler helt, når fleksjobbet er etableret, siger socialrådgiver Bente Røttig.

I det private jobbureau PlusJob i Hjørring siger Birgitte Maliki Christensen, at mange kommuner har problemer med at matche personer og job, fordi de mangler indgående kendskab til dem, de skal skaffe i job.

- Sagsbehandlerne kommer ikke tæt nok på folk på grund af den måde, deres arbejde er organiseret, siger hun.

## Fortielser skaber problemer

Et andet problem er, hvis der ikke er åbenhed om handicap-

pet. Det er især et problem med de usynlige handicap. På den måde skabes forventninger hos virksomhederne, som de nye medarbejdere ikke kan leve op til.

Succesen risikerer at blive kortvarig, hvis et job på særlige vilkår etableres på falske præmisser. Jobkonsulent Inge Sørensen bliver vred, når en arbejdsprøvning munder ud i, at en persons arbejdsevne vurderes til tre timer om dagen med en tilføjelse om, at den måske kan øges til fem timer, "hvis hun bider tænderne sammen".

- Som syg skal hun ikke bide tænderne sammen for at klare sit arbejdsliv. Hun skal have et job, der matcher hendes arbejdsevne, og chancen for succes er langt større, når man fra starten fortæller, hvilke hensyn, der skal tages. Så lykkes det også at finde job til dem, der ikke kan arbejde 20 timer om ugen, fastslår Inge Sørensen.

I Videnscentret er udgangspunktet:

"Jobbet må ikke sluge så meget af ens energi og ressourcer, at det forringer livskvaliteten i stedet for at forbedre den. Målet for det rummelige arbejdsmarked må ikke være at suge de sidste ressourcer ud af mennesker, som har det svært i forvejen".

## Fleksjob og ventelister:

### Antal fleksjob

1. kvartal 2002 - 17.280 - 1. kvartal 2003 - 22.881

## Venteliste til fleksjob

Venteliste til fleksjob	Marts 2002	Marts 2003
Ledighedsydelse imellem fleksjob	731 personer	2084 personer
Ledighedsydelse før første fleksjob	998 personer	1910 personer
Ialt	1.729 personer	3.994 personer
Kontanthjælpsmodtagere visiteret til fleksjob	ukendt	ukendt

Kilde: Danmarks Statistik.

# Når kommunen spænder ben...

*Denne historie fra det virkelige liv viser, hvor galt det kan gå, når en kommune forvalter reglerne om fleksjob på en måde, der strider mod lovens hensigt*

tekst | Kurt Wuldum Larsen

**M** bor i Fladså Kommune og arbejder i en stor offentlig institution i København. Hun er glad for sit arbejde, og arbejdsgiveren er glad for hendes arbejdsindsats. For et par år siden fik M en piskesmældskade efter et trafikuheld. Siden ulykken har hun haft stigende smerter og lidt af kronisk træthed og

koncentrationsbesvær. Hun har i et års tid arbejdet på deltid og delvis hjemme pga. arbejdsgiverens velvilje og ønske om at beholde hende på jobbet.

Men nu strammer det til. Arbejdspladsen skal have klaret de arbejdsopgaver, **M** ikke kan nå med den nedsatte arbejdstid. Og erfaringen viser, at **M**'s tilstand er varig, hvilket også doku-

menteres af flere lægeerklæringer. Derfor synes løsningen oplagt: **M** bør ansættes som fleksjobber. Så bliver hendes arbejdstid fastsat svarende til hendes nedsatte arbejdsevne, og institutionen får et løntilskud, som kan bruges til at ansætte en ny medarbejder i det antal timer, som svarer til **M**'s arbejdstidsnedsættelse.

**M** er heldig, fordi arbejdsgiveren vil give hende et fleksjob, men hun er desværre så uheldig at bo i Fladså Kommune, for dér mener det sociale udvalg, at hun skal arbejdsprøves i en lokal virksomhed for at få vurderet sin erhvervsevne. Dette krav får uoverskuelige konsekvenser for **M**, som dermed bliver fyret fra sit nuværende job. Og når hun senere visiteres til et fleksjob, så skal kommunen først finde et fleksjob. Og det bliver svært, for der er i forvejen en lang kø af folk, der venter på at få et fleksjob.

Selv om reglerne om aktiv arbejdsmarkedspolitik giver kommunerne lov til arbejdsprøve fleksjobansøgere i deres eksisterende arbejdsplads, så holder Fladså Kommune stædigt fast ved en procedure, som på langt sigt er til skade for både **M** og kommunen, og som strider mod regeringens erklærede hensigt om at fastholde kronisk syge på arbejdsmarkedet.

Foreningens lokalafdeling i Storstrøms Området har bistået **M** i sagsforløbet og fået en advokat til at vurdere hendes sag. Lægeerklæringerne peger utvetydigt mod et fleksjob. Spørgsmålet er bare, om **M** kan klage til det sociale nævn over kommunens bureaukratiske procedure, eller om hun skal insistere på at få sagen afgjort på det foreliggende grundlag med risiko for et afslag. – Vi venter spændt på advokatens svar, og fortsættelse følger i næste nummer af bladet.



## VEDTÆGTER FOR LANDSFORENINGEN FOR FØRTIDSPENSIONISTER

### P. 1. FORENINGENS NAVN

- Stk.1. Landsforeningen for Førtidspensionister
- Stk.2. Foreningens hjemsted er der, hvor den til enhver tid valgte formand er bosiddende.

### P. 2. LANDSFORENINGENS FORMÅL

- Stk.1. Foreningens formål er at arbejde for bedre vilkår for nuværende og fremtidige førtidspensionister.
- Stk.2. At deltage aktivt og seriøst i den løbende debat vedr. nuværende og fremtidige førtidspensionister.
- Stk.3. At søge retssikkerheden i forvaltningen fremmet ved behandling af sager vedrørende førtidspension.
- Stk.4. At oplyse Folketinget og befolkningen om levevilkårene for nuværende førtidspensionister og for fremtidige ansøgere om førtidspension.
- Stk.5. At støtte en landsdækkende opbygning og synliggørelse af foreningens formål og virke.
- Stk.6. Foreningen er partipolitisk og religiøs neutral.

### P. 3. MEDLEMMER

- Stk.1. Landsforeningen er en forening, hvor firmaer og organisationer kan optages som aktive/passive medlemmer. Disse har ret til at deltage i Landsmøder og Landsbestyrelsesmøder uden stemmeret og for egen regning, men kan vælges til deltagelse i diverse udvalg. Det af Landsmødet besluttede kontingent for ovennævnte skal afregnes ti Landsforeningen inden første april.
- Stk.2. Enkeltpersoner bliver medlem af foreningen ved

medlemsskab af en til landsforeningen tilknyttet lokalforening. Medlemsskab i Landsforeningen uden medlemsskab i en lokalforening kan ikke finde sted.

- Stk.3. Udmeldelse af Landsforeningen skal ske skriftlig med 1 måneds varsel til udgang af regnskabsåret (kalenderåret).
- Stk.4. Genindmeldelse kan tidligst ske efter 6 måneder og efter en Lands-bestyrelsesbeslutning. Genindmeldelse kan kun ske ved skriftlig anmodning fra en beslutningsdygtig lokalbestyrelse.

### P. 4. LOKALFORENINGER

- Stk.1. En lokalforenings vedtægter må ikke modarbejde landsforeningens love og vedtægter. Landsforeningens logo skal indgå.
- Stk.2. Følgende betingelser skal være opfyldt for at en lokalforening kan optages i Landsforeningen.
  1. Der skal foreligge referat fra den sidste ordinære generalforsamling, godkendte vedtægter, samt referat fra det konstituerende møde, vedlagt navne, adresser og telefonnumre på den valgte bestyrelse & revisorer.
  2. Lokalforeningen skal fremlægge gyldig medlemsliste.
- Stk.3. Lokalforeningerne skal indsende opdaterede medlemslister, samt revideret regnskab efter hvert regnskabsår, dette skal indsendes efter generalforsamlingen. Lokalforeningen skal ligeledes fremsætte krav om tilgodehavende til kassereren den 1. i hver måned.



## **P. 5. FORENINGENS ORGANER & LANDS MØDE**

- Stk.1. Foreningens organer består af en landsbestyrelse  
Landsbestyrelsen består af formanden eller en udvalgt fra hver af de tilsluttede lokalforeninger. Samt Landsformanden og Landskassereren,
- Stk.2. Det ordinære Landsmøde er foreningens højeste myndighed.
- Stk.3. Ordinært landsmøde afholdes en gang om året inden udgangen af maj måned. Landsmødet indkaldes skriftligt med mindst 4 ugers varsel med dagsorden for mødet til alle tilsluttede lokalforeninger.
- Stk.4. De tilsluttede lokalforeninger skal have afholdt generalforsamling inden 1. april.
- Stk.5. Til det ordinære og evt. ekstraordinære landsmøde har 5 af alle lokalforeningers medlemmer adgang med stemmeret, forudsat at lokalforeningen har betalt sit grundkontingent og indleveret opdateret medlemsliste til landsforeningen jfr. P 4.stk 2. Stemmeretten kan udøves af et enkelt delegeret i henhold til skriftlig bemyndigelse fra de øvrige.
- Stk.6. Dagsordenen ved det ordinære landsmøde er følgende:
1. Valg af en dirigent,
  2. Valg af referent og stemmetællere.
  3. Fremlæggelse af landsforeningens årsberetning.
  4. Fremlæggelse af landsforeningens reviderede regnskab.
  5. Redegørelse for landsforeningens planer det kommende år, herunder fastsættelse af grundkontingent for det kommende år, samt fordeling af midler mellem Landsforeningen og lokalforeningerne.
  6. Indkomne forslag.
  - 7.1. Valg af landsformand for en periode på 2 år.  
Landsformanden kan være lokalforeningsformand.
  - 7.2. Valg af kasserer direkte på landsmødet for en periode på 2 år (ulige),
  - 7.3. Et medlem, der ønsker valg og som med gyldig grund ikke kan være tilstede ved landsmødet, skal skriftligt give tilsagn om at ville modtage valg til FU.
  8. Valg af suppleant for kassereren. Vælges for et år af gangen. Suppleanterne indtræder såfremt et medlem får varigt forfald, men ikke ved almindeligt fravær. Hvis ikke der opnås valg, kan landsbestyrelsen bemyndiges til at finde egnede suppleanter i lokalforeningerne.
  9. Valg af to interne revisorer for 2 år, den ene første gang for 1 år, samt to revisorsuppleanter, begge for 1 år, ingen af de valgte må være medlem af landsbestyrelsen.
- Stk.7. Landsmødet ledes af en dirigent, der indestår for mødets lovlighed i henhold til foreningens love. Dirigenten alene og suverænt afgør alle spørgsmål om sagernes behandling. Afstemning sker ved håndsoprækning, medmindre et medlem eller dirigenten kræver skriftlig afstemning.
- stk.8. Beslutninger på landsmødet træffes ved almindeligt stemmeflertal, dog undtaget spørgsmål om vedtægtsændringer, foreningens opløsning. Disse beslutninger skal træffes med 2/3 flertal af de fremmødte delegerede
- Stk.9. Referenten fører referat over det på landsmødet

passerede og vedtagne beslutninger. Efterfølgende underskrives/godkendes referatet af dirigenten og landsformanden og sendes skriftligt til alle lokalforeningers formænd.

- Stk.10. Forslag der ønskes behandlet på landsmødet, skal være landsformanden i hænde senest 14 dage før der holdes ordinært landsmøde.

## **P. 6. EKSTRAORDINÆRT LANDSMØDE**

- Stk.1. Ekstraordinært landsmøde kan indkaldes såfremt et flertal i landsbestyrelsen beslutter det, eller hvis 1/3 af lokalforeningerne fremsætter skriftligt krav herom med angivelse af grund og forslag til dagsorden.
- Stk.2. Forretningsudvalget pålægges at arrangere det ekstraordinære landsmøde, til afholdelse mindst 6 uger efter at en gyldig skriftlig begæring er fremsat og med mindst 14 dages varsel sammen med angivelse af dagsorden.  
Indkaldelse skal ske skriftligt til samtlige tilsluttede lokalforeninger.

## **P. 7. LANDSBESTYRELSEN**

- Stk.1. Landsbestyrelsen konstituerer sig med næstformand og sekretær.
- Stk.2. Landsbestyrelsen afholder møder efter behov, mødet tilstræbes afholdt på et for medlemmerne geografisk centralt beliggende sted.
- Stk.3. Landsbestyrelsen kan nedsætte udvalg til specifikke opgaver.  
Medlemmer i udvalg og arbejdsgrupper skal som hovedregel være medlem af en lokalforening.  
Krav om medlemsskab kan dog fraviges i tilfælde, hvor der er tungvejende grunde herfor.

## **P. 8. BESLUTNINGER**

- Stk.1. Landsbestyrelsen er beslutningsdygtig, såfremt min. halvdelen af landsbestyrelsen er tilstede, enten personligt eller repræsenteret ved suppleanter.
- Stk.2. Alle beslutninger træffes ved alm. stemmeflertal. Ved stemmelighed bortfalder/henlægges forslaget.
- Stk.3. Formanden indkalder til mødet med dagsorden. Såfremt mindst halvdelen af landsbestyrelsen ønsker et møde, skal landsformanden indkalde hertil.
- Stk.4. Landsformanden åbner mødet og drager omsorg for, at der vælges en mødeleder, og at alle beslutninger føres til referat.  
Afvigende meninger kan kræves ført til referat.
- Stk.5. Landsbestyrelsen hæfter ikke personligt for eventuelle tab i landsforeningen.
- Stk.6. En evt. forsikring for bestyrelsesansvar betales af landsforeningen.
- Stk.7. Alle hverv i landsbestyrelsen er ulønnede.
- Stk.8. Der er mulighed for at godtgøre udgifter til tlf. og kørsel, maksimalt efter gældende satser for godtgørelse til frivilligt arbejde.

## **P. 9. TEGNINGSRET**

- Stk.1. Landsforeningen tegnes af landsformanden og kassereren, i tilfælde af forfald overtages tegningsretten af næstformanden sammen med kassereren. Ingen bestyrelsesmedlemmer hæfter for økonomiske tab.

## P. 10. EKSKLUSION

- Stk.1. Et flertal i landsbestyrelsen kan beslutte, at ekskludere en lokalforening, såfremt lokalforeningen åbenlyst modarbejder landsforeningens målsætning og interesser. Eksklusion kan også forekomme, såfremt der gentagne gange ikke indsendes medlemslister og grundkontingent. Eksklusionen skal ske skriftligt og rekommanderet til lokalforeningens formand med kopi til bestyrelsen.
- Stk.2. Eksklusionen kan skriftligt og rekommanderet, inden 30 dage appelleres til det følgende ordinære landsmøde, der med alm. stemmeflertal af de fremmødte, træffer den endelige afgørelse.  
En evt. appel fremsendes til Landsformanden.
- Stk.3. En evt. appel har opsættende virkning.
- Stk.4. Ved en eksklusion mister lokalforeningen retten til at bruge landsforeningens navn og logo.

## P. 11. REGNSKAB

- Stk.1. Landsforeningens regnskabsår er kalenderåret.
- Stk.2. Lokalforeningerne indbetaler månedligt det af Landsmødet besluttede kontingent til Landsforeningens kasserer.
- Stk.3. Landsmødet kan beslutte at fravige stk. 2 for enkelte eller for alle tilsluttede lokalforeninger, såfremt tungtvejende grunde taler herfor.
- Stk.4. Evt. donationer til Landsforeningen, fordeles ligeligt mellem Landsforeningen og de tilsluttede lokalforeninger i forhold til antal medlemmer i lokalforeningerne.
- Stk.5. Landsforeningen søger de store landsdækkende fonde om støtte til Landsforeningens arbejde.  
Lokalforeningerne kan søge midler fra fonde m.v. som dækker det område, hvor lokalforeningen har hjemme.
- Stk.6. I både Landsforeningen og lokalforeningerne, skal alle tilskud fra fonde m.v. klart fremgå af regnskabet.
- Stk.7. Der skal føres separat regnskab med donationer, hvortil der er knyttet specielle betingelser. På donationer på kr. 100.000,00 eller mere, skal der altid føres separat regnskab, der fremlægges på det førstkomende ordinære landsmøde.

## P. 12. REVISION

- Stk.1. Landsforeningens regnskab samt evt. separate regnskaber jfr. P.11, stk. 7, revideres af to interne revisorer

- Stk.2. Såfremt landsforeningen råder over eller har omsat for kr.100.000,00 eller mere, skal regnskabet revideres af en reg. revisor.
- Stk.3. Såfremt landsforeningen har modtaget donationer eller gaver på kr. 100.000,00 eller derofter, hvortil der er knyttet specielle betingelser, gælder P.12. stk. 2.
- Stk.4. Evt. valg af reg. revisor sker i Landsbestyrelsen

## P. 13. VEDTÆGTSÆNDRINGER

- Stk.1. Beslutning om vedtægtsændringer kræver 2/3 flertal af de tilstedeværende stemmeberettigede medlemmer på et ekstraordinært landsmøde ved simpelt flertal.

## P. 14. ADMINISTRATION

- Stk.1. Landsformanden og landskassereren er ansvarlige for administrationen af landsforeningen.
- Stk.2. Landsmødet kan bemyndige landsbestyrelsen til at ansætte lønnede medarbejdere.

## P. 15. LANDSFORENINGENS OPLØSNING

- Stk.1. Til opløsning af Landsforeningen kræves vedtagelse på et ordinært landsmøde, med 2/3 majoritet blandt alle stemmeberettigede fremmødte lokalforeninger. Opnås denne majoritet ikke, kan landsbestyrelsen indkalde til et ekstraordinært landsmøde, på hvilken opløsningen kan vedtages med 2/3 majoritet blandt de fremmødte stemmeberettigede lokalforeninger.

## P. 16. FORENINGENS FUSION MED ANDRE FORENINGER

- Stk.1. En evt. fusion/sammenlægning skal ske efter samme regler som opløsning af landsforeningen, hvilket vil sige efter P. 15. stk 1.

## P. 17. IKRAFTTRÆDEN

- Stk.1. Nærværende vedtægter træder i kraft straks efter vedtagelsen på det ordinære landsmøde i Kolding, den 03-05-2004.

*Landsformand Carl-Erik Nielsen  
Dirigent Jens Witchen*



# HJÆLP!

For at kunne udbygge vort netværk for nuværende og kommende førtidspensionister, mangler vi kontaktpersoner over hele landet, så vi ad denne vej kan få oprettet flere lokalforeninger.  
Ring til os eller send en E-mail, så vi kan snakke om det.



Foreningen for førtidspensionister

### Thy/Mors

#### BESTYRELSE:

**Formand:** Knud Rask Nielsen,  
Tingstrupvej 6A, 7700 Thisted,  
Tlf. 20 21 59 81

e-mail: k.r.n.dk@ofir.dk

**Næstformand:** Annemarie Saaby,  
Gasværksvej 31, 7900 Nykøbing Mors,  
Tlf. 97 72 26 44

**Kasserer:** Alvilda Nielsen,  
Dragstrupvej 67, 7950 Erslev,  
Tlf. 97 74 40 47,

e-mail: alvilda@mail.dk

**Sekretær:** Merete Thomsen,  
Silstrupvej 81, 7700 Thisted,  
Tlf. 97 92 51 08

#### Aktiv bestyrelsesmedlem:

Heather Pullen  
Højtoftevej 84, 7700 Thisted,  
Tlf. 96 17 04 74

**Suppleant:** Anita Aasen,  
Grønningen 31 2.th., 7700 Thisted,  
Tlf. 22 80 02 26,

e-mail: rbaa@get2net.dk

**Suppleant:** Willy Have,  
Hammeren 10, 7900 Nykøbing Mors,  
Tlf. 97 72 05 49,

e-mail: jonna-willy@mail.tele.dk

#### Hjemmeside:

[www.foertidspensionisterthymors.dk](http://www.foertidspensionisterthymors.dk)

Vi gør opmærksom på, at vi også henvender os til langtidssygemeldte samt fleksjobbere.

Først vil vi starte med at takke medlemmerne for deres velvilje i forbindelse med kontingentforhøjelsen, der har gjort det muligt at udgive dette landsdækkende blad. Det vil udkomme 2 gange om året. Nyheder vil i den mel-

lemliggende periode, blive sendt direkte til medlemmerne.

Sidste år startede vi nogle nye tilbud i form af aktivitetsklubber, de er kommet godt fra start, selv om vi godt kunne ønske lidt større tilslutning, så hold jer ikke tilbage, man er velkommen, også kun til en kop kaffe og en sludder.

På rådgivningssiden har der også været travlhed og vi har fortsat møde med Morsø og Thisted Kommuner 2 gange årligt, dette er vi glade for, idet vi synes det er rart at få udvekslet synspunkter. Den 27.maj 2004 er der også startet Åben rådgivning i Hanstholm sammen med Arbejdsskadeforeningen Thy/Mors, se tidspunktet og sted nedenunder. I øvrigt kan alle aktiviteter ses på hjemmeside:

[www.foertidspensionisterthymors.dk](http://www.foertidspensionisterthymors.dk)

Vi håber at se rigtig mange fremover.

*Bestyrelsen*

#### Aktiviteter:

##### Arrangementskalender:

04.09.2004

Frivillighedsmarked, Store Torv, 7700 Thisted fra kl. 9.30 til 13.30.

20.09.2004

Fællesmøde med Arbejdsskadeforeningen Thy/Mors. Vi vil arrangere et panel af en socialpolitisk ordfører fra Folketinget og repræsentanter fra begge foreninger.

NB! ændret dato

06.10.2004

Udflugt til Bruuns Galleri i Aarhus. Bruun's Galleri rummer 90 butikker. fordelt. på 3 Plan. Heriblandt den første Stadium i Jylland, Bahne livsstilsbutik i 2 etager, Kvickly, CinemaxX-biograf med over 2.000 biografæder, mode fra

danske og internationale butikskoncepter, elektronik, caféer, restauranter og meget mere..., kort sagt, det bedste fra dansk detailhandel og nye udenlandske butikker, der ikke før er set i Århus. Nærmere oplysninger om afgangstid og pris vil blive fremsendt.

03.11.2004

Foredraget: Tak Skæbne, ved tidl. højskoleforstander, nu præst, Lone Olsen, Vesløs

01.12.2004

Julefrokost, nærmere oplysninger herom vil blive fremsendt

05.01.2005

Hygge og socialt samvær

**Alle møderne, med undtagelse af udflugten, er kl. 19.00 og afholdes i Plantagehuset i Thisted**

#### Åben Rådgivning:

**Sted:** De Frivilliges Mødested, Vettelsgade 2, 7900 Nykøbing Mors

**Tid:** 2. og 4. tirsdag hver måned kl. 13.30 til 15.30

**Sted:** De Frivilliges hus, Vestergade 74 A, 7700 Thisted

**Tid:** 1. og 3. onsdag hver måned kl. 16.00 til 18.00

**Sted:** "Sundhedshuset", Birkevænget 6, 7730 Hanstholm

**Tid:** 2. og 4. onsdag hver måned kl. 14.00 til 16.00

#### Aktivitetsklubber:

##### Thisted:

Afholdes hver 14. dag på torsdage i ulige uger fra kl. 13.30 til kl. 15.30 i Plantagehuset, Blå Stue. I bestemmer



selv hvad I vil lave. Forslag: papirklip, dekorationer, håndarbejde, kortspil, udflugter, brætspil, jagt, fiskeri eller en snak, alt er tilladt så kom med forslag. En ting er dog obligatorisk, det er eftermiddagskaffe. Kom og vær med. Vi er der fra kl. 13.30 til kl. ca. 15.30. Vil I have nærmere oplysning, så ring til Merete Thomsen på tlf. 97 92 51 08

#### **Nykøbing:**

Afholdes den 3. tirsdag i hver måned. Aktiviteterne vil veksle mellem fælles aktiviteter og udflugter. Mødetidspunkt og sted er altid kl. 13.00 i De Frivilliges Mødested, Vettelsgade 2, 7900 Nykøbing. Nærmere oplysninger vil fremkomme senere, dog kan vi på nuværende tidspunkt afsløre, at den 16.11.2004 vil turen gå til Dahlgård Antik, Dommerby, hvor der på dette tidspunkt vil være pyntet op til jul. Vil I have nærmere oplysning, så ring til Annemarie Saaby på tlf. 97 72 26 44

#### **Nyttige oplysninger:**

##### **Vær forsigtig med selv at søge førtidspension!**

I forbindelse med vedtagelse af Den nye Pensionsreform pr. 01.01.2003 fik borge- ren ret til selv at rejse en sag om førtids- pension, men dette kan ofte være forbundet med en vis risiko, idet kom- munene så rejser sagen på det forelig- gende grundlag. Dette indebærer, at der

ikke foretages de nødvendige lægelige undersøgelser og ligeledes, at man ikke kom-mer i arbejdsprøvning, som også er krævet i loven, idet alle muligheder for selvforsørgelse skal afprøves. Sagen ender derfor ofte med afslag. Yderligere oplysninger kan indhentes i hos os.

##### **Tilskud til briller, tandproteser og fodlæge**

Fra 01.01.2003 er det også muligt for førtidspensionister at få tilskud fra kommunen til ovennævnte ting. Man kan få dækker op til 85% af udgiften, hvis man har en tillægsprocent på 100. Hvis tillægsprocenten er under hundre- de bliver tilskuddet reduceret i forhold til tillægsprocenten. Hvis man er beret- tigt til tilskud, skal man søger kommu- nen, før man bestiller behandlingen. Dette gælder kun for førtidspensionis- ter, der er tilkendt pension efter regler- ne, der var gældende før 01.01. 2003. Yderligere oplysninger samt pjece kan fås ved henvendelse til bestyrelsen.

##### **Montebello**

Har man brug for genoptræning, er der mulighed for et ophold på Montebello i Spanien. Opholdet er på 3 uger, og det er gratis, så man skal kun betale turen, og det er ca. 2.350,-. For at komme i betragtning skal man have en henvis- ning fra egen læge. Yderligere oplysning- ger kan fås hos bestyrelsen, og man kan se lidt om stedet på deres hjemmeside: <http://www.hosp.dk/hsmontebello.nsf>

Foreningen for førtidspensionister

## **Trekantområdet**

#### **BESTYRELSE:**

Bestyrelsen har telefontid:  
daglig kl. 9.00 – 11.00  
undtagen lørdag og søndag

**Formand:** Lena Krog Pedersen,  
Tlf. 75 58 60 40, Mobil 40 95 80 89  
e-mail: [nunuka@2teleadsl.dk](mailto:nunuka@2teleadsl.dk)

**Næstformand:** Hans Bruus,  
Tlf. 64 42 34 60,  
e-mail: [bruus@adslhome.dk](mailto:bruus@adslhome.dk)

**Kasserer:** Bodil Mott,  
Tlf. 75 53 88 72,  
e-mail: [bomo@stofanet.dk](mailto:bomo@stofanet.dk)

**Sekretær:** Lissy Jensen,  
Tlf. 75 58 56 85,  
e-mail: [gismofie@yahoo.dk](mailto:gismofie@yahoo.dk)

**Hjemmeside:** [www.sygdomsramte.dk](http://www.sygdomsramte.dk)

**Landsforeningens hjemmeside:**  
[www.foertidspensionist.dk](http://www.foertidspensionist.dk)

Der er ikke planlagt nogle medlems- møder, men der vil blive afholdt et debatmøde i september. Når der bliver holdt møder, vil det blive annonceret.

# **Ta en paus med Silja Line!**



Stockholm - Helsinki  
Stockholm - Åbo  
Helsinki - Tallinn  
Stockholm - Åland

Booking hos Silja Line, tel 4976 2424,  
fax 4975 5047. [www.silja.dk](http://www.silja.dk)

**SILJA LINE**

## København

### BESTYRELSE:

**Formand:** Anne-Berit Olesen,  
Vognmandsmarken 39,1. th.,  
2100 København Ø.,  
Tlf. 39 18 20 13, mobil 22 57 01 48  
e-mail: abto@wanadoo.dk

**Kasserer:** Joan Juhl Petersen,  
Vigerslev Alle 36, 3.tv., 2500 Valby,  
Tlf. 36 16 36 18

**Bestyrelsesmedlem:** Lennart Andersen,  
Østervang 41, st.th., 3400 Hillerød,  
Tlf. 48 26 91 99

**Bestyrelsesmedlem:** Jørgen Løvkvist,  
Postboks 118, 2680 Solrød Strand  
Mobil: 24 80 07 37  
e-mail: loev@sol.dk

**Bestyrelsesmedlem:** Per Johansen,  
Peter Grausvej 8, st.lejl.4,  
2000 Frederiksberg  
Tlf. 50 59 41 52

e-mail: per\_fosgrau@yahoo.dk

**Suppleant:** Bent Nielsen,  
Valhøj Alle 95,1.th., 2610 Rødovre,  
Tlf. 36 41 61 22

**Hjemmeside:** [www.førtidspensionist.net](http://www.førtidspensionist.net)

Nu har vi jo holdt vores første general-  
forsamling i marts d.å., hvor vi fik en  
bestyrelse op at stå.

Der var en utrolig god stemning til  
vores generalforsamling. Alle deltog

entusiastisk, og der kom mange gode  
og konstruktive ideer frem.  
Vi har holdt vores første bestyrelsesmø-  
de, hvor vi havde det hyggeligt og  
diskussionen gik livligt for sig.  
Vi vil arbejde på at få et samlingssted,  
hvor der er mulighed for socialt samvær  
og eventuelt have forskellige aktiviteter.  
Mens vi arbejder på at få vores eget  
lokale, er bestyrelsen blevet enige om,  
at vi laver nogle udflugter for ligesom at  
markere, at vi eksisterer og for at lære  
hinanden at kende.

### Afholdte og kommende arrangementer :

Tur i Botanisk Have	29. april 2004
Kastellet	31. maj 2004
Christiania	22. juni 2004
• Mødested: Christianshavns Torv v/Metroen kl. 12.30	
Frederiksborg Slot	16. august 2004
• Mødested: Under uret, Hovedbanegården kl. 13.00	
På denne tur vil vi prøve at få en guide.	
• Indgang koster kr.50,- Mad og drikkevarer bedes man selv sørge for.	

Til orientering kan oplyses at vi er  
medlem af Pensionisternes Samvirke og  
derfor får deres medlemsblad og kan  
bruge Ældremobiliseringens Datastuer.

### Mød op med godt humør – husk på – du er ikke alene

Vi håber, ser frem til og glæder os til at

dig så ofte som muligt til disse kom-  
mende hyggelige ture.  
Bestyrelsen arbejder på at få lokaler til  
rådighed, hvor vi kan mødes én gang  
om måneden til at begynde med. På  
længere sigt kan det blive til forskellige  
arrangementer.  
Allerede nu er vi begyndt på forskellige  
arrangementer. For nyligt var vi i  
Botanisk Have, og det var en rigtig dejlig  
tur, hvor vejrguderne var os særdeles  
nådige. Et af vore medlemmer var  
særdeles velbevandret i planterne i  
Botanisk Have, og det siger vi mange tak  
for. Det var en sand fornøjelse. Til sidste  
sluttede vi turen af i en hyggelig café  
ved Nørreport station.  
Vi håber og ser frem til at rigtig mange  
medlemmer møder op til vores kom-  
mende arrangementer.  
Hvis du/I har nogle gode idéer til ture  
og arrangementer, er du/I meget vel-  
kommen til at kontakte undertegnede,  
eller endnu bedre at møde op på et af  
de planlagte ture, hvilke fremgår af det  
udsendte nyhedsbrev.

**HUSK:** "Du er aldrig alene.  
På gensyn.

*Joan Juhl Petersen, kasserer i  
Førtidspensionistforeningen for  
København*



*Frihed til uddannelse for alle*

**Skjern afd.**

Trykkerivej 8 . 6900 Skjern

Telefon 96 80 14 10

Danmarks  
største udvalg  
af dagligvarer  
til discount-  
priser

**REMA 1000**  
-mere end billigt

**Vestjylland****BESTYRELSE:**

**Formand:** Frank Eilertsen,  
Heboltoft 63, 6950 Ringkøbing,  
Tlf. 97 32 25 40,  
e-mail: f.eilertsen@privat.dk

**Næstformand:** Svend Erik Madsen,  
Sivsangervej 9, Lodbjerghe,de,  
6950 Ringkøbing  
Tlf. 97 33 76 40

**Kasserer:** Per Fredskild,  
Grønlandsgade 6, 6950 Ringkøbing,  
Tlf. 97 32 27 70,  
e-mail: fredskild@mail.dk

**Sekretær:** Eva Ulla Olsen,  
Alkjærparken 15, 6950 Ringkøbing  
Tlf. 97 32 20 78,  
e-mail: evaulla@webspeed.dk

**Bestyrelsesmedlem:** Mariane Svendsen,  
Heboltoft 35, 6950 Ringkøbing,  
Tlf. 97 32 20 46  
e-mail: mesv@mail.dk

**1. suppleant:** Bente Kirkeby,  
Østergade 14 a, 6950 Ringkøbing  
Tlf. 97 33 50 65

**2. suppleant:** Edith Nørgård Nielsen,  
Enghavevej 29, 6950 Ringkøbing,  
Tlf. 97 32 04 98,  
e-mail: stampes\_elektro@mail.dk

**Aktivitetskalender i FFV 2004**

**Der afholdes Cafédag den 2. mandag i hver måned, mellem kl. 13.00 – 16.00 i Medborgerhuset Holmegårdsvej 10, 6950 Ringkøbing.**

Der er socialt samvær / men også mulighed for tale om dine problemer, såfremt dette ønskes. Dette kan gøres i enerum .Vi har spil m.m. Spiller du/ I et instrument og har lyst til at have det med, har vi sangbøgerne. Evt. andre forslag er velkomne. Der kan købes kaffe / the med kage à 20 kr. - vand 5 kr.

Alle nuværende og kommende førtidspensionister samt fleksjobber/skånejobber er velkomne, yngre såvel som ældre. I kan altid ringe til et bestyrelsesmedlem, for nærmere oplysninger.

**Vi glæder os til at se dig / jer.**

**Juli måned lukket.**

*Med venlig hilsen  
FFV. Bestyrelsen*

**Kom og hør Hanne Bülow fortælle om sit job**

**Emne: Bedemand og Pårørende**

Howdan hjælper man pårørende, der har mistet en af sine nærmeste?

Foreningen for Førtidspensionister i Vestjylland ( FFV ) afholder dette møde onsdag den 2. juni kl. 19.30 i SID-Huset, Byskellet 33, 6950 Ringkøbing.

Vi håber på en hyggelig og spændende aften med Hanne Bülow i SID Huset.

**Alle er velkomne.**

**Tilmelding senest den 1. juni**

Tlf: 97 32 25 40 eller 97 32 20 78

**Entre:** 25 kr. inkl. kaffe og brød. Øl & vand kan købes

*Med venlig hilsen  
FFV*

**Rundvisning på Vestas Wind Systems A/S**

**- onsdag den 25. august**

Foreningen for Førtidspensionister i Vestjylland ( FFV ) afholder dette besøg onsdag den 25. august kl. 13.00 v/Vestas, Smed Sørensens Vej 5, 6950 Ringkøbing (første parkeringsplads på venstre hånd). Der vil blive fortalt om Vestas og derefter rundvisning Vestas vil være vært ved en kop kaffe.

**Gratis adgang**

**Tilmelding senest den 23. august**

Tlf: 97 32 25 40 eller : 97 32 20 78

*Med venlig hilsen  
FFV*

**Lørdag den 4. September fra kl. 15.00 til kl. 19.00**

Udflugt til Præstbjerg Naturcenter, som er et meget handicap-venligt sted. Gode muligheder for traveture samt at få brugt fiskestangen. Husk madkurven. Er det fint vejr, er der mulighed for at grille og spise den medbragte mad ude i det fri, men bliver vejret dårligt, kan vi benytte huset. Der bliver fælles kørsel, hvis man ønsker det.

Prisen er kr. 25,00 for voksne, børn gratis.

**Nærmere information vil blive udsendt.**

**Mandag den 6. December 2004 kl. 19.00 til 22.30**

Julehygge med sang og lidt godter  
Sted foreligger på et senere tidspunkt.

**Nærmere information vil blive udsendt.**

**Storstrøm****BESTYRELSE:**

**Formand:** Arne Cederholm,  
Åsø Bygade 25, 4171 Glumsø,  
Tlf. 57 64 69 54,  
e-mail: alc4171@post1.dknet.dk

**Næstformand:** Jens Wittchen,  
Kragesøvej 6, 4970 Rødby,  
Tlf. 54 60 37 26,  
e-mail: j.wittchen@vip.cybercity.dk

**Kasserer:** Jan Busse,  
Ferskenvej 38, 4700 Næstved,  
Tlf. 55 73 53 28,  
e-mail: busse@stofanet.dk

**Sekretær:** Finn Nielsen,  
Sterkelsvej 13, 4700 Næstved,  
Tlf. 55 72 72 36,  
e-mail: finn@mail1.stofanet.dk

**Bestyrelsesmedlem:** Kurt Wuldum Larsen

Nellikevej 9, 4700 Næstved,  
Tlf. 55 73 34 73/ 23 25 66 01  
e-mail: kula@mail1.stofanet.dk

**Bestyrelsesmedlem:** Ole F. Olsen,  
Ljungbyvej 2, Postboks 51,  
4340 Tølløse,  
Tlf. 59 18 52 51/ 21 48 47 21

e-mail: gaarden123@msn.com

**Bestyrelsesmedlem:** Henrik Hjorth  
Lindhøjvej 3, 4800 Nykøbing F,  
Tlf. 54 44 73 64,  
e-mail: a.h.hjorth@privat.dk

**Bestyrelsessuppleant:** Eva Larsen  
Kildebakken 31, Everdrup  
4750 Lundby  
Tlf. 55 76 91 30

e-mail: evalarsen@tdcadsl.dk

**Bestyrelsessuppleant:** Inge Thorsen  
Engvej 18B 90, 4700 Næstved  
Tlf. 55 72 24 05

**Revisor:** Niels Kjems,  
Runestenen 40, 4700 Næstved,  
Tlf. 55 77 05 66/ 20 93 03 56,  
e-mail: nkjems@mobilixnet.dk

**Revisorsuppleant:** Gitte Nek,  
Parkvej 26, 7.tv., 4700 Næstved  
Tlf. 50 51 04 57,  
e-mail: gitte.nek@jubiiimail.dk

**Revisorsuppleant:** Jette Sørensen,  
Tybjerglillevej 31, 4160 Herlufmagle  
Tlf. 57 64 23 14,  
e-mail: honeymoon@telia.dk

**Telefonvagten**

Jens Wittchen  
Arne Cederholm  
Finn Nielsen





Bestyrelsen i Storstrøm

## Kontaktpersoner

Følgende kontaktpersoner fra Storstrømsområdet træffes ma-fr. kl. 13 -16:

- **Arne Cederholm**, Glumsø  
Tlf. 57 64 69 54
- **Henrik Hjorth**, Stubbekøbing  
Tlf. 54 44 73 64
- **Kurt W. Larsen**, Næstved  
Tlf. 55 73 34 73/23 25 66 01
- **Ole F. Olsen**, Tølløse  
Tlf. 59 18 52 51/21 48 47 21
- **Jens Wittchen**, Rødby  
Tlf. 54 60 37 26

## Fleks- eller skånejob

Når arbejdsevnen er varigt nedsat med mindst 50%, kan man få et fleksjob i stedet for en førtidspension. Hvis man er førtidspensionist kan man få et skånejob.

Merete Hornecker, der selv er fleksjobber, fortæller på et offentligt møde om reglerne for fleks- og skånejob. Hvordan søger man, hvad få man i løn, hvad sker der, hvis man bliver ledig, hvad med pension? Jo, der er masser af spørgsmål, som du kan få besvaret på mødet.

Mødet afholdes på FuturaCentret, Ringstedgade 20 i Næstved torsdag den 16. september 2004 kl. 19 – 22. Mødet er arrangeret af Førtidspensionister og Fleksjobbere i Storstrøms Området.

## Aktiviteter

- Den første torsdag i hver måned afholder vi et KigInd arrangement (i tidsrummet 1400 - 1700) i FuturaCentret, Ringstedgade 20, 4700 Næstved.
- Den første mandag i hver måned afholder vi et KigInd arrangement (i tidsrummet 1500 - 1700) i Frisehuset, Frisegade 25, 4800 Nykøbing F.

Du skal ikke tilmelde dig til KigInd-arrangementerne...bare kig ind.

Her har du mulighed for at møde andre medlemmer af foreningen samt medlemmer af bestyrelsen, som altid vil være repræsenteret.

Der er ingen regler for, hvem der må komme og af hvilke årsager. Der er åbent for såvel gamle som eventuelle nye medlemmer.

Ordet er frit, der er ingen dagsorden. Det er et godt forum at få orientering om nye tiltag, reformer, satsler, rettigheder o.s.v..

Samtidig er der mulighed for at stille nogle af de andre spørgsmål, der dukker op, når man måske er på vej til - eller allerede er på - førtidspension eller fleksjob.

**På KigInd-møderne er der plads til det hele, og det er faktisk meget hyggeligt. Du skal ikke tilmelde dig...bare kig ind.**

Du kan købe kaffe og brød til fornuftige priser.

Foreningen for førtidspensionister

## Nordjylland

### BESTYRELSE:

**Bestyrelsesformand:** Lona Nørlev,  
Askevej 15, 9480 Løkken  
Tlf. 98 99 16 26, Mobil 20 68 14 18  
e-mail: mulle@vvs.dk

**Kasserer:** Anna - Lise Kiel,  
Rundmarken 3 B, Harken. 9800 Hjørring  
Tlf. 98 91 16 63, Mobil. 22 96 43 69  
e-mail: annalisekiel@12move.dk

**Sekretær:** Tove Jensen,  
Tøtmosen 29, 9800 Hjørring

Der er personlig rådgivning hver onsdag fra kl. 13.00 til 15.00 i:

### Forsamlingsbygningen

Østergade 9  
9800 Hjørring.  
Tlf. 98 90 39 79

Her kan man møde, og evt. nyde en kop kaffe med bestyrelses medlemmer og rådgiver for lokalforeningen for førtidspensionister i Nordjylland.

Du kan godt møde op uden aftale, men hvis du på forhånd ved, at der er noget du "har på hjertet", er det en fordel, at du kontakter, og får en aftale med en rådgiver eller et bestyrelsesmedlem.

Vi beder om, at I vil vise hensyn til vores privatliv, og kontakter os på hverdage og i dagtimer. Kontaktpersoner, rådgiver og bestyrelsesmedlemmer (se øverst).

## PRESSEINFORMATION

Foranlediget af den sidste tids megen omtale i medierne om de kommunale socialforvaltningers mange fejl i sagsbehandlingen, tog Landsforeningen for førtidspensionister initiativ til – sammen med Foreningen for førtidspensionister i Nordjylland – at afholde et debatmøde for førtidspensionister, langtidsyge, fleks – og skånejobbere og i øvrigt borgere, der har sager under behandling i socialforvaltningen.

Formålet med mødet var at få startet en dialog med de kommunale myndigheder om, hvad der kan og skal gøres for at nedsætte antallet af sociale ankesager, som bliver tilbagevist af Det sociale nævn på grund af – bl. a. kommunernes brug af lægekonsulenter samt oplyse borgerne om, hvad der kan og skal gøres for at sikre en korrekt sagsbehandling samt at orientere om, hvor og hvordan man kan få hjælp med sin sag.

I panelet deltog socialudvalgsformanden Helmuth Zickert, Hjørring kommune, landsformanden for førtidspensionisterne i Danmark, Carl Erik Nielsen, medlem af Det sociale Nævn. Thomas Krog (SF), socialrådgiver i SID, Aabybro, Lis Jensen, advokat (H) Jens Rye Andersen, Aalborg, advokat Stig Jørgensen, Aalborg, og formanden for Førtidspensionister i Nordjylland, Lona Nørlev.

Socialudvalgsformand Helmuth Zickert oplyste, at man i Hjørring kommune havde afskaffet den meget omdiskuterede lægekonsulentordning og nu bruger de praktiserende læger ved bedømmelserne, når der søges førtidspension. Denne praksis ville forhåbentligt blive indført i amtets øvrige kommuner.

Socialrådgiver Lis Jensen gav en særdeles detaljeret orientering om de problemer, der kunne opstå i forbindelse med SID - medlemmers ansøgning om pension.

Medlem af det Sociale nævn, Thomas Krog, og højesteretsadvokat Jens Rye Andersen kunne oplyse, at det ofte var fortolkning af loven, der medførte, at sagerne blev hjemvist. Sidstnævnte kunne oplyse, at man i advokatfirmaet til stadighed havde ca. 180 løbende sager. Kommunerne fortolkede den samme lov forskelligt, og fortolkningen var, som det også havde været fremført i medierne, ikke altid til borgernes fordel. Landsformand Carl-Erik Nielsen omdelte

en folder, der beskrev situationen, når en borger blev ramt af ulykke eller sygdom, og bliver indkaldt til møde i den kommunale forvaltning.

Der er ingen tvivl om, at den informative folder, kan være til stor nytte – både for borgerne og forvaltningen. Opfordrede de sociale myndigheder til at medsende folderen, når borgeren bliver indkaldt til samtale med forvaltningen.

Det må siges, at den dialog, man fra foreningens side gerne ville have i gang om problemerne, fik en særdeles god start. Både blandt paneldeltagerne indbyrdes og mellem panel og mødedeltagere var der en positiv og givende dialog.

Formanden for Landsforeningen for Førtidspensionister i Nordjylland, Lona Nørlev, kunne da også notere sig, at panelet sammenfattende udtrykte, at det havde været et godt møde, hvorfra man kunne tage mange positive ting med sig hjem til brug for det videre arbejde.

*E.B.  
Kingo Roland Jensen*

## Landsforeningen for Førtidspensionisters Bestyrelse og Lokalforeninger



### Indmeldelse i Foreningen

Al indmeldelse foregår til nærmeste lokalforening eller Thy/Mors.

### Lokalforeningernes Formænd

#### København

Anne-Berit Olesen  
e-mail: abto@wanadoo.dk

#### Kontaktperson:

Joan Juhl Petersen  
Tlf. 36 16 36 18

#### Nordjylland

Lona Nørlev  
Tlf. 98 99 16 26 & 20 68 14 18  
e-mail: mulle@vvs.dk

#### Storstrøm

Arne Cederholm  
Tlf. 57 64 69 54  
e-mail: alc4171@post1.dknet.dk

#### Thy/Mors

Knud Rask Nielsen  
Tlf. 20 21 59 81  
e-mail: k.r.n.dk@ofir.dk

#### Trekantområde

Lena Krog Petersen  
Tlf. 75 58 60 40  
e-mail: nunuka@image.dk

**Vestjylland:** Frank Eilertsen  
(Ringkøbing) Tlf. 97 32 25 40  
e-mail: dk.f.eilertsen@privat.dk

### Landsbestyrelsen

#### Landsformand:

Carl Erik Nielsen  
Tlf.: 21 72 30 06,  
e-mail: carle@nielsen.tdcadsl.dk

#### Næstformand:

Ole F. Olsen  
Tlf.: 59 18 52 51 & 21 48 47 21,  
e-mail: oleol@post.tele.dk

#### Kasserer:

Alvilda Nielsen  
Tlf. 97 74 40 47,  
e-mail: alvilda@mail.dk

#### Sekretær:

Anne-Berit Olesen  
e-mail: abto@wanadoo.dk

#### Bestyrelsesmedlem:

Lona Nørlev  
Tlf. 98 99 16 26 & 20 68 14 18,  
e-mail: mulle@vvs.dk

#### Bestyrelsesmedlem:

Lena Krog Petersen  
Tlf. 75 58 60 40,  
e-mail: nunuka@tele2adsl.dk

#### Bestyrelsesmedlem:

Knud Rask Nielsen  
Tlf. 20 21 59 81,  
e-mail: k.r.n.dk@ofir.dk

# Vi holder, hvad vi løfter

Hos Botved stiller vi samme krav til vores produkter, som hvis vi skulle bruge dem selv. Og kan tingene glide med et smil, tager vi det med.

80 37 37 37 eller [www.botved.dk](http://www.botved.dk)



## **BUPL Vejle Amt**

*Forbundet for pædagoger  
og klubfolk*

Dæmningen 36 • 7100 Vejle

**Tlf. 75 72 23 00**



Revisorer og  
rådgivere for  
virksomheder  
i vækst



**BDO**  
BDO ScanRevision  
København • Tlf. 33 11 52 00  
[www.bdo.dk](http://www.bdo.dk)

Vejle til Vækst



bp



**BP Gas light**

Den lette gasflaske  
[www.bpgas.dk](http://www.bpgas.dk)



## **Hvidebæk Afdeling**

Torvet 13A, 4490 Jerslev, tlf. 59 59 54 27

# Viden gi'r styrke...

[www.aof-aarhus.dk](http://www.aof-aarhus.dk)

**AOF Daghøjskole  
& UddannelsesCenter  
Århus**



Søren Frichs Vej 36 A • 8230 Åbyhøj • 86 15 02 88 • [uddannelse@aof-aarhus.dk](mailto:uddannelse@aof-aarhus.dk)



Afsender adr.:  
Landsforeningen for Førtidspensionister  
v/Carl-Erik Nielsen  
Grønagervej 21  
3700 Rønne



f|reklame



Denmarksvej 30 G2 · 8560 Skanderborg  
7022 1870 · f|@f|reklame.dk · www.f|reklame.dk