

Landsforeningen for førtidspensionister

Læs bl.a om:

Formål ▶ Mærkesager

Min historie ▶ Hvis syg?



**Førtidspensionist,
langtidsyge,
fleks- og
skånejobbere**

- Og hva' så?

SE DIN LOKALFORENING PÅ BAGSIDEN!!

“Du er ikke alene”

- vi er 240.650

førtidspensionister,

43.600 fleksjobbere og

11.200 skånejobbere i Danmark



www.foertidspensionist.dk

Landsforeningens formål

1. Foreningens formål er at arbejde for bedre vilkår for nuværende og fremtidige førtidspensionister, og langtidssyge, fleks - og Skånejobbere.
2. At deltage aktivt og seriøst i den løbende debat vedr. nuværende og fremtidige førtidspensionister, langtidssyge, fleks - og skånejobbere.
3. At søge retssikkerheden i forvaltningen fremmet ved behandling af sager vedrørende førtidspension, langtidssyge fleks - og skånejobbere.
4. At oplyse Folketinget og befolkningen om levevilkårene for nuværende førtidspensionister og for fremtidige ansøgere om førtidspension, fleks - eller skånejob.
5. At støtte en landsdækkende opbygning og synliggørelse af foreningens formål og virke
6. Foreningen er partipolitisk og religiøs neutral.

*“ Vi er ikke eksperter,
men helt almindelige mennesker,
der selv har oplevet
at løbe panden mod muren ”*

Mærkesager

1. Fokus på lægekonsulenternes rolle.
2. Midlertidig førtidspension til borgeren, når det er besluttet, at det enten er fleksjob eller førtidspension borgeren skal have.
3. Oprettelse af arbejdsevnevurderingsinstitutioner geografisk, svarende til kommuner eller regioner, hvor man skal have ansat alle de specialister, som er nødvendige for at kunne vurdere borgerens funktionsevne i forhold til alle erhverv. (Dette burde kunne gøres på 1-2 måneder). Dette for at borgeren ikke som nu bliver mere syg jo længere tid sagen er uafklaret. Det medfører ofte mange flere udgifter for det offentlige i form flere lægebesøg og hospitalsophold.
4. Social domstol under landsretten. Derved hurtigere afgørelse.
5. Oprettelse af sociale bruger- og klagenævn. Dette kunne være sammensat af repræsentanter fra brugerorganisationer, jurister og socialrådgivere.
6. Udbredelse af folderen "Hvis man bliver syg eller rammes af en ulykke, hvad så?"
7. Få afklaret, hvor man skal sætte den nedre grænse for, hvor mange timer man kan sende borgeren ud i fleksjob. Hvis det kun er 2 timer om dagen, burde det så være frivilligt om man vil i fleksjob eller om man ønsker førtidspension.
8. Få afskaffet den økonomiske ægtefælleafhængighed for førtidspensionister.



Arne 51 år, - tidligere lokomotivfører

En dag gik førersædet i toget i stykker, og jeg faldt halvanden meter ned og brækkede ryggen.

Den første lange tid efter, kunne jeg ikke lave noget som helst. Jeg følte, at jeg havde mistet min identitet og min stolthed. Jeg følte mig på mange punkter alene.

Ikke nok med at jeg måtte kæmpe med min egen nye livssituation, jeg måtte også kæmpe mod et system uden menneskelig indsigt. Kommunen sendte mig ud i

arbejdsprøvning, og det var helt umuligt. Kommunen arbejdede langsomt og først kunne jeg slet ikke få pension. De har et uigenomsigtigt system af regler, der kastede mig rundt i systemet.

Det er vigtigt, at folk får hjælp og støtte, hvis de bliver syge eller rammes af en ulykke. Der er brug for neutrale og kompetente folk til at bedømme, om folk skal have førtidspension. Det skal være veluddannede folk, som har prøvet det på deres egen krop.

Jeg kom ovenpå igen, fordi jeg havde et godt bagland i min familie og mine venner. Landsforeningen for Førtidspensionister er også et bagland. Hvis vi står sammen kan vi overkomme mere.

I dag er jeg frivillig i en lokalforening. Det giver mig stor livskvalitet, at hjælpe andre folk, der er i samme situation, som jeg var.



“Foreningen for Førtidspensionister er også et bagland”

Hvis man bliver syg eller rammes af en ulykke, hvad så?

Hvis man er uarbejdsdygtig af helbredsmæssige årsager modtager man sygedagpenge fra kommunen eller arbejdsgiveren.

Kommunen er forpligtet til hver 8. uge, i nogle tilfælde hver 4. uge, at undersøge om der er mulighed for raskmelding evt. på deltid ligesom kommunen skal udarbejde en helhedsvurdering, for at undersøge om der fortsat er grundlag for udbetaling af dagpenge eller om der er behov for behandling, optræning, revalidering, fleksjob, pension eller andre former for bistand til den sygemeldte eller dennes familie.

Hvis vurderingen viser, at der er behov for revalidering, fleksjob eller førtidspension, skal der laves en beskrivelse og vurdering af den sygemeldtes arbejdsevne. Dette foregår ved at sagsbehandleren og borgeren i fællesskab laver en ressourceprofil, hvilket vil sige, at man beskriver borgerens muligheder og begrænsninger.



En ressourceprofil indeholder følgende 12 punkter:

- Uddannelse
- Arbejdsmarkedserfaring
- Interesser
- Sociale kompetencer *
- Omstillingsevne
- Indlæringsevne
- Arbejdsrelevante ønsker
- Præstationsforventninger

- Arbejdsidentitet **
- Bolig og økonomi
- Socialt netværk
- Helbred

* *Evne til at omgås kolleger på en arbejdsplads.*

** *Dette betyder om borgeren og dennes familie føler det naturligt at have et arbejde.*

I vurderingen kan borgeren også inddrage andre parter, f.eks. virksomhed, faglige organisationer og læger. Kommunen er forpligtet til at give skriftlig besked om vurderingen samt grundlaget herfor.

Ved revalidering skal der udarbejdes en erhvervsplan over uddannelsesforløbet og der udbetales en revalideringsydelse på kr. 14.798,- pr. måned. For personer under 25 år er ydelsen det halve, hvis man ikke er dagpengeberettiget eller er forsørger. Beløbssatserne er for 2007 og reguleres hvert år i januar.

Ved fleksjob skal følgende være opfyldt:

1. Have en varig begrænsning i arbejdssevnen.

2. Ikke kunne opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.
3. Være under 65 år (dog under 67 år, hvis du er født den 1. Juli 1939 eller tidligere).
4. Ikke modtage social pension.

Ofte vil det være nødvendigt at afprøve om arbejdssevnen er varig nedsat, før der bevilges fleksjob, dette kan ske enten på en arbejdsplads, på en revalideringsinstitution eller hos en privat aktør. Det er vigtigt at borgeren medvirker, da en evt. afbrydelse af



arbejdsprøvningen kan betyde, at kommunen afslutter sagen. Ved sygdom under arbejdsprøvningen, skal arbejdsprøvningsstedet, kommunen og egen læge underrettes.

Ved ansættelse i fleksjob udbetales der som udgangspunkt løn i henhold til gældende overenskomst på området. Kommunen har pligt til at anvise et fleksjob, og man er berettiget til ledighedsydelse, som udgør 91 % af højeste dagpengesats indtil der anvises et fleksjob.

Hvis forsørgelsesgrundlaget er kontanthjælp, når man tilkendes et fleksjob, fortsætter man på kontanthjælp indtil man har været i fleksjob i 9 sammenhængende måneder, først derefter er man berettiget til ledighedsydelse.

Når arbejdstiden tilrettelægges, skal der tages hensyn til den nedsatte arbejdssevne. Der kan f.eks. være behov for ekstra hvile-pauser eller fravær. Måske kan man arbejde på fuld tid, men ikke fuldt effektivt. Eller man kan arbejde fuldt effektivt, men kun på nedsat tid. Der er ingen fast grænse for,

hvor langt en person kan gå ned i arbejdstid og samtidig modtage løn for fuld arbejdstid.

I praksis betyder det dog som regel mindst 12-13 timer, ellers kan det ikke accepteres af arbejdsgiveren. Det er en helhedsvurdering der skal lægges til grund for vurdering af restarbejdssevnen. Hvis man selv ønsker det kan man ansættes på deltid.

Hvis man har afprøvet alle muligheder og det viser sig, at der ikke er mulighed for selvforsørgelse, skal kommunen iværksætte ansøgning om førtidspension.

Efter den nye pensionsreform, har man også mulighed for selv at ansøge om førtidspension, men dette skal man være forsigtig med, da kommunen så behandler sagen på det foreliggende grundlag.

Dette vil sige med baggrund i de oplysninger kommunen har på ansøgningstidspunktet. Dette indebærer, at kommunen f.eks. ikke indhenter relevante speciallægeerklæringer eller andre oplysninger, der kan have betydning for afgørelsen og derfor ofte resulterer i et afslag.

Borgernes rettigheder

Fuld aktindsigt i sin sag.

Ret til at have en bisidder med (hvilket anbefales).

Jfr. § 20 i lov om social pension skal kommunen give dig tilbud om et møde, således du får mulighed for at udtale dig overfor de personer, der skal træffe afgørelse.

Skriftlig svar med begrundelse på alt og det er kommunens pligt at oplyse om ankemuligheder.

Borgernes pligt

At medvirke positivt til behandling af sagen, da det modsatte ellers medfører, at kommunen stopper udbetaling af den tilkendte ydelse og man er derefter overladt til at søge kontanthjælp.

Yderligere oplysninger kan findes her:

www.bm.dk ▶ (Beskæftigelsesministeriet)

www.ams.dk ▶ (Arbejdsmarkedsstyrelsen)

www.foertidspensionist.dk ▶ (Landsforeningen, tlf. 21723006)

www.borger.dk ▶ (Det offentlige Danmark)

www.adir.dk ▶ (Arbejdsdirektoratet)

www.dch.dk ▶ (Det centrale handicapråd)

www.ast.dk ▶ (Ankestyrelsen)

www.retsinfo.dk ▶ (Retsinformation)

www.social.dk ▶ (Velfærdsministeriet)

www.dss.dk ▶ (Den sociale Sikringsstyrelse)

Udgivet af Landsforeningen for Før tidspensionister

Lokalforeningen

- ▶ Vi kan hjælpe dig med råd og vejledning. Det sker med hjælp fra foreningens rådgivere og bestyrelse.
- ▶ Vi kan henvise til advokater med specialviden om offentlig retshjælp, fri proces og ankemuligheder.
- ▶ Vi arrangerer bl.a. foredrag, tager på spændende ture og holder hyggelige møder, hvor vi kan lære hinanden at kende. Måske er der andre i dit område, der kunne tænke sig at lave de samme ting, som dig.
- ▶ Vi tilbyder bisidderservice hvor f.eks. et andet medlem fra lokalforeningen, som har en viden om dine rettigheder, kan gå med dig til sagsbehandleren.
- ▶ Vi stiller desuden rådgivning til rådighed for alle, som i forbindelse med langtidssygdom, fleks- og skånejob samt førtidspension, oplever problemer.



